

السلامة العامة



Le Monde

7, rue des Italiens, 75427 Paris Cedex 09

DERNIÈRE ÉDITION

QUARANTE-SEPTIÈME ANNÉE N° 14005 - 4,50 F

MARDI 6 FÉVRIER 1990

FONDATEUR : HUBERT BEUVE-MÉRY - DIRECTEUR : ANDRÉ FONTAINE

Un défi à M. Moubarak

La paix scellée il y a sept ans entre le Liban et Israël traverse une nouvelle épreuve. L'attentat commis dimanche 4 février contre un autocar près d'Israël - et qui a fait huit morts et dix-neuf blessés - est l'attaque la plus sanglante jamais perpétrée contre des touristes israéliens en terre égyptienne.

Nombreux sont ceux qui, en Egypte et ailleurs, n'ont pas renoncé à torpiller cette paix sacrifiée à leurs yeux. Les adversaires du président Moubarak, fondamentalistes musulmans ou nationalistes pro-syriens, enragent de voir le drapeau à l'étoile de David flotter au Caire. Partisans de la lutte armée à outrance, les extrémistes palestiniens, les libanais ou non, n'ont, eux non plus, jamais pardonné aux dirigeants égyptiens d'avoir légitimé l'existence d'Israël. Le retour - discrètement victorieux - de l'Egypte, l'an dernier, au sein de la Ligue arabe n'a fait qu'attiser leurs rancœurs.

Il est douloureux pourtant que la violence de ces jusqu'au-boutistes fasse avancer leur cause. Depuis onze ans, les relations entre le Caire et Jérusalem ont vu d'autres. Ni l'invasion israélienne du Liban en 1982 ni la répression du soulèvement palestinien en Cisjordanie et à Gaza n'ont incité M. Moubarak à renouer le dialogue stratégique hérité du président Sadat. L'attentat d'aujourd'hui pourrait même avoir un effet contraire à celui recherché. Le chef de l'Etat égyptien n'a-t-il pas pris la peine, dimanche, de téléphoner directement au premier ministre israéliel, M. Shamir, ce qui n'avait jamais jugé utile de faire jusque-là ?

Au-delà des relations bilatérales, cette attaque terroriste vise une autre cible : la promesse de paix dans son ensemble. Elle a eu lieu le jour même où des informations faisaient état d'une possible rencontre tripartite à Genève lors du prochain week-end entre les chefs des diplomates américains, égyptiens et israéliens. Ce rendez-vous, sans cesse promis et ajourné depuis plusieurs mois, a pour but de préparer l'ouverture d'un dialogue entre l'Etat juif et une délégation palestinienne afin d'organiser des élections dans les territoires occupés conformément aux propositions faites en mai dernier par M. Shamir et approuvées par le secrétaire d'Etat américain, M. Baker.

Aussi, les extrémistes arabes hostiles à toute négociation ont peu de chances de parvenir à leurs fins. Car M. Moubarak a de bonnes raisons pour ne pas céder au chant de la violence. Renoncer à jouer les intermédiaires sur la scène régionale reviendrait, pour le chef de l'Etat égyptien, à dévaloriser l'importance stratégique de son pays aux yeux des Etats-Unis au moment même où certains élus américains suggèrent, par souci d'économie, de réduire sensiblement l'aide de Washington à l'Egypte. Même s'il déplore discrètement que l'administration Bush reste trop indulgente à l'égard de l'Etat juif, le raisonnement de l'Etat égyptien qui a fait du Caire le nouveau centre de la diplomatie proche-orientale.

Lire page 9

Le président Moubarak condamne le « crime »

Des implications politiques immédiates

M 0147 - 206 0 - 4,50 F



M. Mikhaïl Gorbatchev est résolu à « accélérer le changement de façon décisive »

La session à huis clos du comité central du PC soviétique a entamé, lundi matin, une session plénière au cours de laquelle doivent notamment être examinés une refonte des structures du parti et son renou-

vement éventuel au monopole du pouvoir. Les membres du comité central siègent à huis clos et le discours introductif de M. Gorbatchev n'a pas été retransmis par la télévision. Vendredi

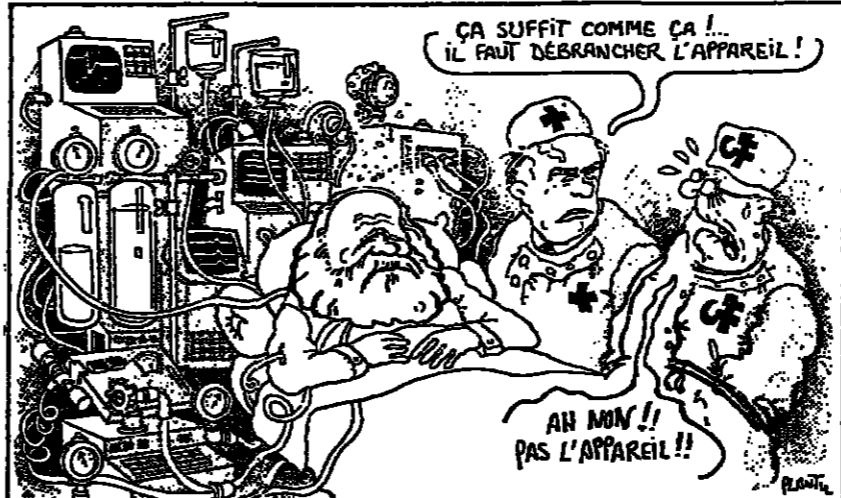
dernier, lors d'un entretien avec des mineurs rapporté par la « Pravda », le secrétaire général avait déclaré qu'il « fallait accélérer le changement de façon décisive ».

Deux heures après l'ouverture des travaux du plénum, à Moscou, le journal télévisé de midi s'abstenait de montrer la moindre image comme de mentionner la moindre citation. Dans un bref commentaire, il a cependant souligné que cette réunion marquait « un moment crucial pour le pays ». Il a évoqué la nécessité d'un « changement fondamental dans le parti ».

Vendredi dernier, M. Gorbatchev avait eu un entretien avec des mineurs, dont de larges extraits ont été publiés, lundi matin, par la « Pravda ». « Le PC soviétique », déclare en particulier le secrétaire général, « ne prétend pas au monopole, et il est prêt au dialogue avec tous ceux qui se prononcent pour le renouvellement de la société socialiste ». Il a cependant ajouté que « le multipartisme n'est pas une panacée ».

A propos du plénum lui-même, le secrétaire général du parti a indiqué que « le thème de changements radicaux, de l'accélération de la perestroïka (...) figureront absolument » à l'ordre du jour de ses travaux. « C'est seulement maintenant que commence la vraie perestroïka », a-t-il dit. Il faut accélérer le changement de façon décisive.

C'est sur ce même thème de l'accélération du changement qu'une manifestation réunissant au moins cent mille personnes - deux cent mille selon l'agence Tass - a eu lieu, dimanche, en début d'après-midi dans le centre de la capitale soviétique.



- Cent mille personnes ont manifesté à Moscou page 3
- Les communistes slovénes rompent avec la ligne fédérale yougoslave page 4
- Les partis de RDA s'organisent en vue des élections du 18 mars page 4

A Beyrouth, chrétiens contre chrétiens...

Plus de deux cents tués en cinq jours : les combats font rage entre l'armée du général Aoun et les Forces libanaises. Les Syriens observent

BEYROUTH
de notre envoyé spécial

« Au nom du pape, je vous demande de ne pas détruire le Liban. Jamais les chrétiens n'ont été aussi bas. Nous avons demandé en vain à quatre reprises à vos chefs d'arrêter les combats. Nous nous adressons à vous : il est de votre devoir moral d'arrêter de vous battre et de vous dispenser de toute obéissance à vos chefs. Arrêtez ce suicide. »

Les appels du nonce apostolique, Mgr Pablo Puente, et du patriarche maronite, Mgr Nasrallah Sfeir, n'y ont rien fait : le « pays chrétien » a encore vécu dimanche 4 février et pour le cinquième jour consécutif des heures d'enfer : trente tués et cent dix blessés à Beyrouth-Est et ses banlieues. Les affrontements interchrétiens ont fait deux cents morts et sept cent trente deux blessés en cinq jours et encore s'agit-il d'un bilan partiel.

La violence des combats empêchant toute évacuation des morts et des blessés. Achrafyfe, le cœur du Beyrouth chrétien, totalement désert, présentait dimanche un spectacle jamais vu durant les six mois de la « guerre de libération contre l'occupant syrien » déclenchée en mars dernier par le général Aoun : arbres et feuillages coupés par la mitraille, immeubles fumants, centaines de voitures calcinées, gravats partout.

Dans l'entrée de l'Hôtel-Dieu, le principal hôpital du pays chrétien, débordés, les secouristes aux yeux rouges de fatigue et de peur et les familles de blessés hagards tentaient maladroitement, en début d'après-midi, de se protéger des éclats d'obus. Dans les couloirs et les abris devenus trop étroits, deux cent cinquante malades ou blessés s'entassaient avec les familles et les cinq cents membres du personnel épuisés par cinq jours de



veille. « L'hôpital n'a plus de pain et les malades sont rationnés à une bicoque au petit déjeuner », affirme une jeune infirmière qui s'inquiète surtout pour l'eau, devenue rare. « Le bloc opératoire fonctionne en permanence, dit pour sa part une religieuse, et nous commençons à manquer d'antibiotiques. »

Atteint à plusieurs reprises comme les autres hôpitaux de la région, l'Hôtel-Dieu a reçu un obus de plein fouet dans son bloc de soins intensifs, qui ne fonctionne plus qu'à 50 % de ses capacités. « J'ai bien essayé de contacter les responsables pour faire arrêter les tirs sur les hôpitaux, mais en vain », avoue un cadre administratif. Comme pour lui donner raison, une civière arrive avec un homme à la jambe déchiquetée par une balle reçue alors qu'il cherchait refuge à l'hôpital.

FRANÇOISE CHIPAUX
Lire la suite page 9

Le paradoxe de M. Chirac

Rénover sans diviser est désormais l'équation que doit résoudre la droite

par Jean-Marie Colombani

Cette fois, c'est juré : Jacques Chirac est de retour. Menacé d'être coincé entre la critique orthodoxe de MM. Séguin et Pasqua et la surenchère « unioniste » de M. Noir, le président du RPR a choisi une réponse centrée, au sens propre du terme : il brandit les valeurs du gaullisme... en adoptant la stratégie de l'union.

L'avenir dira si ce énième retour sur scène - la fréquence de ces « relances » d'une action constamment décrite par son entourage comme plus « déterminée » que la précédente trouble plus qu'elle ne rassure - est, ou non, le bon. S'il ne passe pas inaperçu, c'est bien sûr du fait de la charge émotionnelle qui s'attache aux débats du RPR, apprentissage de la démocratie oblige ; c'est aussi que l'opposition a peut-être devant elle la première étape de sa reconstruction, ou à

Ouragan sur la France

L'ouragan du samedi 3 février a tué 24 personnes et causé de nombreux dégâts
page 15 - section B

Le CNPF et l'emploi

Dans un entretien au « Monde », M. Jean-Louis Girard, président de la commission sociale du CNPF, appelle à une relance de la politique contractuelle
page 25 - section C

Davos entre l'Est et l'Ouest

Au Forum mondial de l'économie, les relations entre les deux Allemagnes et le dégel soviétique
page 4

Les élections au Costa-Rica

Victoire de l'opposition
page 6

Nouvelles bibliothèques à Paris et à Londres

La « furia francese » et le pragmatisme britannique
page 13 - section B

La déroute du XV tricolore

Humiliation au Parc des Princes
page 17 - section B

« Sur le vif » et le sommaire complet au sommaire page 48 - section C

CHENCI VIE
V : 482 km/h

AVION RRESTR

MALEMENT AU SOMMAIRE

de nos, l'atmosphère
surgit la guerre des mesures
influence des télévisions
l'impact des Russes n'ont pas
craqué sur la lune.

vous découvrez les dangers
des gouvernements
vous découvrez les dangers
des gouvernements

LA PRESSE SCIENTIFIQUE

CHAMPS ÉCONOMIQUES

Les banques européennes tentées par la boulimie

Les grandes banques européennes participent toujours de près ou de loin aux restructurations qui poursuivent la vie des affaires. Mais elles-mêmes hésitent entre plusieurs stratégies de développement.

La crise n'est pas finie

« L'instabilité sous contrôle » dans laquelle est entrée l'économie mondiale ne paraît pas apte à assurer, comme le schéma fondiste des « trente glorieuses », une phase expansive de longue durée.

La déconvenue de l'Allemagne... ou celle du Japon ? Le Portugal, « village » du marché commun La chronique de Paul Fabra : Spinoza à la Bourse.

pages 29 à 32 - section C

A L'ÉTRANGER : Algérie, 4,50 DA ; Maroc, 5 dir. ; Tunisie, 600 m. ; Allemagne, 2 DM ; Autriche, 20 sch. ; Belgique, 30 fr. ; Canada, 1,95 \$; Arabie Saoudite, 7,20 F ; Côte d'Ivoire, 425 F CFA ; Danemark, 11 kr. ; Espagne, 160 pes. ; G.-B., 60 p. ; Grèce, 150 dr. ; Irlande, 90 p. ; Italie, 1.800 L. ; Libye, 6.400 DL. ; Luxembourg, 30 L. ; Norvège, 12 kr. ; Pays-Bas, 2,25 fl. ; Portugal, 140 esc. ; Sénégal, 335 F CFA ; Suède, 12,50 sk. ; Suisse, 1,60 f. ; USA (NY), 1,50 \$; USA (autres), 2 \$.

صكرا بيا الامل

Si vous ne savez pas encore ce que signifie l'union entre Zenith et Bull, sachez qu'au soir du 28 décembre 1989, la 1ère société européenne d'informatique a vu le jour.



Avec un chiffre d'affaires prévu de 6,5 billions de dollars en 1989, Bull avec Zenith s'installe en tête de toutes les sociétés européennes de systèmes d'information. Pour vous, Bull avec Zenith ouvre d'énormes perspectives. Vous recherchez une solution informatique d'ensemble ? Bull avec Zenith a toutes les réponses. Bull avec Zenith, de la micro-informatique portable aux plus puissants des grands systèmes, c'est aujourd'hui la plus large gamme d'ordinateurs au monde et la volonté de vous apporter des solutions innovantes, des solutions que vous ne pourriez trouver nulle part ailleurs. Vos besoins relèvent de la micro-informatique ? Zenith Data Systems, la micro-informatique de Bull a les solutions. Vous recherchez la souplesse, l'adaptabilité ? Nous vous proposons 15 lignes de micro-ordinateurs aux standards MCA, ISA, EISA. Vous exigez toujours la technique la plus évoluée ? Nos matériels intègrent dans les délais les plus courts toutes les innovations d'une recherche qui a marqué la micro-informatique. Vous souhaitez l'assistance d'un réseau performant ? Dans 17 pays, 1 000 distributeurs, 1 500 points de vente sont à votre disposition. Ils travaillent pour vous en étroite collaboration avec les ingénieurs commerciaux de Bull et Zenith qui constituent la 3^e force de vente informatique d'Europe. Vous souhaitez une réassurance pour l'avenir ? Dernière Zenith Data Systems, c'est toute la puissance de Bull : 12 usines, 14 centres de recherche sur les 5 continents, 7 000 chercheurs, une distribution dans 90 pays... En tout, 50 000 personnes qui toutes sont prêtes à vous démontrer que Bull avec Zenith est la 1^{re} société Européenne de Systèmes d'information... pour longtemps.

ZENITH
data systems



Groupe Bull

ECOM

ganisent
du 18 mars

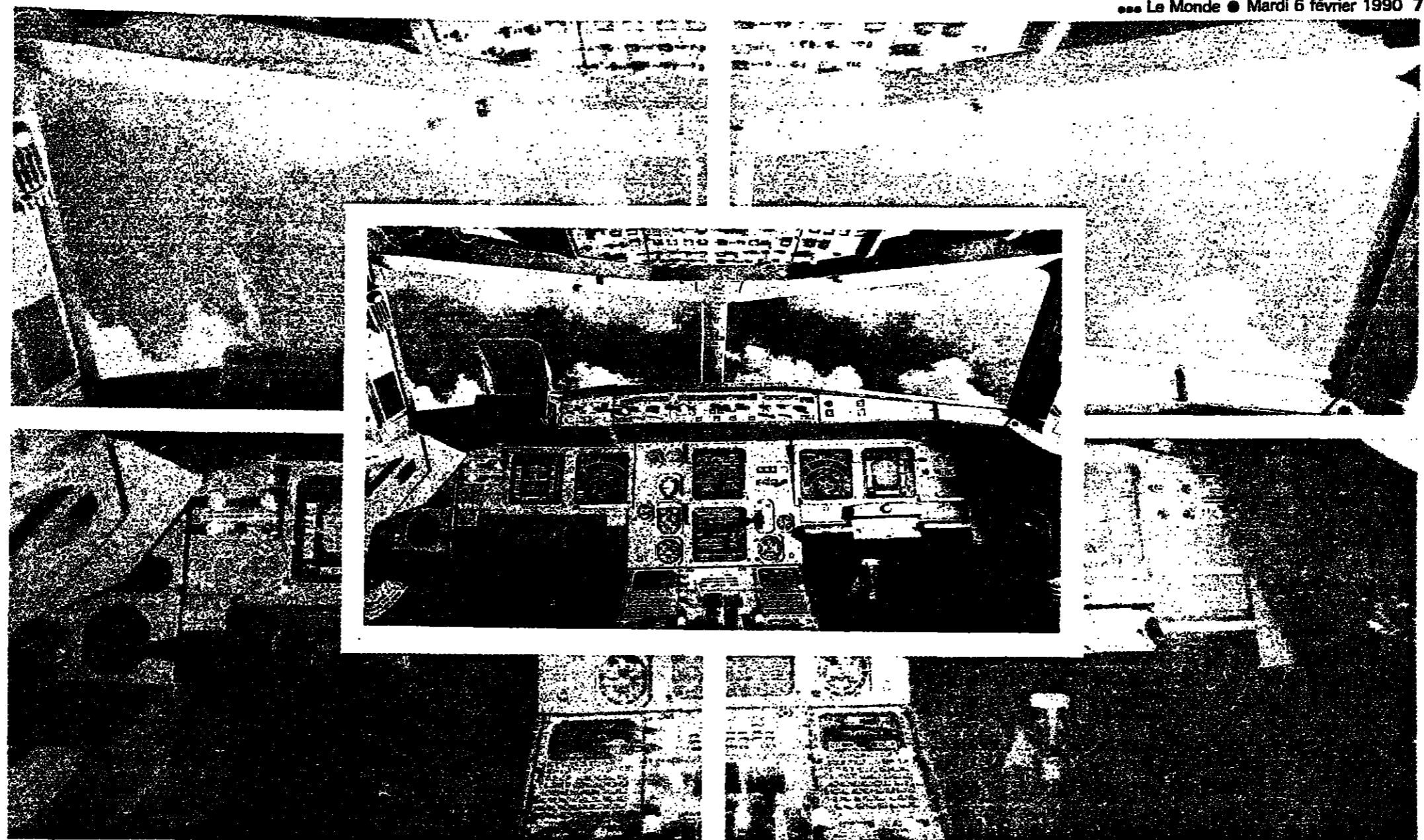
souligne
le sa proposition
allemande

PLAISIR DE SORTIR
MODE D'EMPLOI

Le Monde
SPECTACLE

CHAQUE MERCREDI
UN PRO CATÉ JEUX

سكراين الاعمى



Il suffit parfois de regrouper des compétences pour prendre les commandes d'un nouveau pôle d'électronique de vol.

Trois filiales d'AEROSPATIALE - EAS, CROUZET, SFENA - et la division AVG de THOMSON-CSF ne font plus qu'un: SEXTANT Avionique. La création de ce nouveau pôle arrive au moment opportun, celui où l'électronique de vol prend une importance croissante dans un marché aéronautique et spatial lui-même en pleine expansion. De plus en plus, l'équipement de vol devra se concevoir en termes de système global, à l'image d'un ensemble cohérent, pensé comme un tout

et non plus comme une juxtaposition de divers instruments. C'est ce rôle de systémier que le groupe compte bien tenir pour avancer ses pièces maîtresses sur l'échiquier international. SEXTANT Avionique regroupe les qualités essentielles - la

dimension et la diversité des compétences, des avancées technologiques importantes, l'expérience de la coopération avec les grands noms mondiaux comme Aerospatiale, Airbus Industrie, Boeing ou Dassault - qualités qui l'ont fait choisir

comme partenaire de grands programmes en développement: Airbus A330/340, Hermes, Rafale, hélicoptère Tigre... Numéro 1 en Europe, le groupe occupe déjà la cinquième place mondiale. Armé pour la compétition, SEXTANT Avionique est prêt à relever ce formidable enjeu: jouer un rôle de concepteur comme partenaire privilégié des grands constructeurs mondiaux. Pour passer en tête, il suffit parfois de prendre les commandes "destination demain".



L'électronique de vol porte un nom.

5/7, rue Jeanne-Braconnier - 92366 Meudon-la-Forêt Cedex - France - Téléphone: (1) 40.94.26.00 - Télex: SXT 631155 F - Télécopie: (1) 40.94.02.51

the Government of
the State of New York
Department of Social Services
Office of the Commissioner
150 West Street
New York, New York 10038
Telephone: (212) 312-1234
Fax: (212) 312-1235

1. The first step in the process of identifying a problem is to define the problem. This involves identifying the symptoms of the problem and determining the scope of the problem.

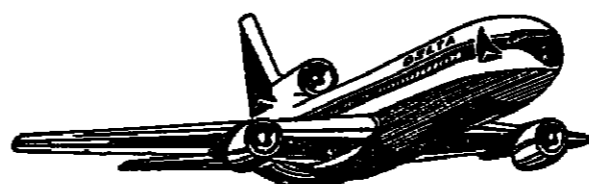
2. The second step is to identify the causes of the problem. This involves identifying the factors that are contributing to the problem and determining the root cause of the problem.

3. The third step is to develop a plan of action. This involves identifying the steps that need to be taken to solve the problem and determining the resources that will be needed to implement the plan.

4. The fourth step is to implement the plan. This involves carrying out the steps that have been identified in the plan of action.

5. The fifth step is to evaluate the results. This involves determining whether the problem has been solved and whether the plan of action was effective.

mieux vos intérêts, il fera tout son possible pour vous "dénicher" les meilleurs voyages aux meilleurs prix. Votre agent est enfin un maître du détail. Quand vous lui dites "bonjour", vous pouvez dire "adieu" à toutes les petites tracasseries habituelles des voyages, car rien ne lui échappe. N'hésitez donc pas à venir voir votre agent de voyages. A votre âge, tout de même, il serait temps d'apprendre à vous débrouiller sans votre mère. Pour vos réservations, voyez votre agent de voyages ou appelez Delta à Paris au (1) 47.68.92.92., à Lyon au (16) 78.38.17.59., à Marseille au (16) 91.56.61.08., à Nice au (16) 93.82.24.03., à Toulouse au (16) 61.21.13.26.



CLM/BBDO © 1990 Delta Air Lines, Inc.

صكزا من الامل

14 Arts: Arnette Messager, une et multiple
15 Tempête: vingt-quatre morts en France

16 Le procès Saleh
- Garde à vue au magnétophone

17 Rugby: la France battue par l'Angleterre
18 Menaces sur l'empire Berlusconi

Les responsables des grands établissements réunis à Paris

Bibliothèques: «Furia francese» et pragmatisme britannique

Pendant quatre jours, du 30 janvier au 2 février, à la demande du ministre français de la culture, M. Jack Lang, un colloque international sur «l'avenir des bibliothèques» s'est tenu à Paris. Les responsables des grands établissements mondiaux étaient tous venus. Il y fut bien sûr question de la future Bibliothèque de France. Dominique Jamet, responsable du projet, et Dominique Perrault, architecte du futur bâtiment, ont précisé les contours. Emmanuel Le Roy Ladurie, administrateur général de la Bibliothèque nationale, a indiqué les exigences d'une succession qui s'annonce compliquée, si l'on en croit le débat animé qui a conclu le colloque.

Le sort des autres bibliothèques, en projet ou en construction, fut également évoqué: Francfort, Alexandrie et la nouvelle British Library de Londres, qui ouvrira ses portes quelques mois après la TGB de Tolbiac et dont les partis pris sont à l'opposé des nôtres. Les pays de l'Est étaient également représentés, notamment la Roumanie, qui vient de perdre dans un incendie, à Bucarest, l'un de ses plus beaux fleurons, la Bibliothèque centrale universitaire.

Ils sont venus des quatre coins du monde. Ce n'est pas une image: les institutions les plus prestigieuses des cinq continents ont envoyé leurs principaux responsables pour débattre de l'avenir de leurs établissements. La British Library de Londres, la Bibliothèque du Congrès de Washington, la Deutsche Bibliothek de Francfort, la Biblioteca Apostolica Vaticana, la National Diet Library de Tokyo, la Bibliothèque nationale de Wellington (Nouvelle-Zélande) et l'Institut fondamental d'Afrique noire de Dakar, plus de quarante pays sont représentés dans l'amphithéâtre de la galerie Vivienne.

A l'ordre du jour, les problèmes auxquels ils sont confrontés, en cette fin de XX^e siècle: saturation, restauration, modernisation, informatisation, communication, extension. Les vedettes de ces journées étaient incontestablement la France et la Grande-Bretagne puisque toutes deux se sont lancées dans la construction de nouveaux centres et devraient démanteler leurs fonds dans des conditions identiques. Confrontés aux mêmes problèmes, les deux pays auraient dû aboutir à des formules assez proches. Pourtant, les solutions retenues sont totalement différentes. En public, chacun se félicite de cette heureuse diversité, ce qui n'empêche pas, en coulisse, les formelles assassins sur les choix du voisin.

«La France ne réussit ses réformes qu'avec des révolutions», remarquait Pierre Nora au cours des débats. Notre pays a donc choisi la rupture, le panacée et la vitesse. La Grande-Bretagne préfère la tradition, le confort et une sage lenteur. Sur les rives de la Tamise règne le pragmatisme le plus absolu. Comment faire tenir dans un bâtiment plus de dix millions de volumes? Les Britanniques ont mis plus de vingt ans à répondre à cette question. Sur les bords de la Seine, c'est d'abord le geste qui compte. On a d'abord décidé de l'enveloppe, avant de songer au programme. L'architecture des bâtiments était déjà choisie alors que l'on débattait encore du nombre de livres à loger: cinq millions? Dix millions? On en est aujourd'hui à trente millions. Aussi, en dépit des précisions apportées depuis quelques mois par les responsables de la TGB, on a posé, au cours des débats, des questions reflétant les mêmes inquiétudes que naguère.

Le sort de la rue de Richelieu

La Bibliothèque de France sera-t-elle une bibliothèque de type patrimonial (sur les dix millions de livres déposés rue de Richelieu, plus de 80 % sont uniques) ou d'une bibliothèque ouverte à tous? Si l'on veut supplanter les deux systèmes, ne risque-t-on pas d'aboutir à une concentration excessive, l'un des maux de la vieille Bibliothèque nationale? Le livre y sera-t-il hégémonique ou minoritaire? Sera-t-il négligé au détriment de l'audiovisuel? Cette nouvelle bibliothèque doit être au centre d'un réseau de bibliothèques. Comment tisser ce réseau? Comment améliorer ses «terminaux»? Les bibliothèques universitaires notamment, alors que la TGB va absorber une masse budgétaire considérable? Le déménagement sera la matrice de transformation de la Bibliothèque nationale en Bibliothèque de France. Qui l'en chargera, Tolbiac ou la rue de Richelieu? Comment planifier une opération compliquée si un conflit surgit entre les deux établissements, l'ancien et le nouveau? Quel sera, enfin, le sort de la rue de Richelieu, vidée de ses livres? Un institut d'art? La cohabitation entre l'Université et les musées ne s'annonce-t-elle pas difficile?

Dominique Jamet, directeur de l'établissement public, et Dominique Perrault, l'architecte du futur bâtiment, ont précisé l'acquis de la TGB. Non sans déplaisir, a indiqué Dominique Jamet, le procès d'attention qui lui était fait: «Je ne suis pas à la tête d'une conspiration contre le livre. Je cherche à mettre sur pied une bibliothèque plus riche, plus grande et qui marche mieux que l'actuelle BN.»

On connaît le schéma général de la Bibliothèque de France: quatre tours de verre, hautes de 100 mètres, plantées aux quatre coins d'une place aussi vaste que



Emmanuel Le Roy Ladurie, Dominique Jamet et Kenneth Cooper.

celle de la Concorde, au centre de laquelle se trouve un jardin de la taille de celui du Palais-Royal. La superficie totale des bâtiments est de 288 000 m². Les salles de lecture donneront sur la verdure. Les livres seront logés dans les tours et certains sous-sols. Dans une génération ou deux, les parkings pourront se convertir en magasins. Les 10,5 millions de volumes de la BN pourront donc se loger facilement: la TGB peut accueillir, tout de suite 20 millions de livres et demain 30 millions. Mais Dominique Jamet l'a souligné: «La Bibliothèque de France ne doit pas être une BN bis, même améliorée. Ce doit être plus et mieux.»

Présence massive de l'audiovisuel

Plus, c'est-à-dire trois bibliothèques en une. Le saint des saints, accessible aux chercheurs qui pourront occuper 1 200 places (contre 600 rue de Richelieu) et se faire communiquer l'ensemble des volumes entreposés dans le bâtiment. Une bibliothèque d'information de deux millions de volumes pour le grand public. Pour ne pas faillir à sa mission de conservation, la TGB sera obligée de se procurer ce fond supplémentaire. Un troisième espace, plus mystérieux: la bibliothèque d'actualité qui doit être la vitrine du nouvel établissement. Des ensembles de livres seront présentés dans une troisième salle, autour d'un thème ou d'un auteur, en fonction sans doute d'un anniversaire ou d'une célébration, sport où les Français sont champions toutes catégories.

Plus, c'est encore la présence de l'audiovisuel dans le bâtiment, présence massive selon Dominique

Jamet: «Nous ne pouvons pas être en retard d'une révolution», affirme-t-il. Mieux c'est l'élégance de l'architecture, la restauration et le microfilmage des œuvres fragiles, l'informatisation complète du catalogue, la communication avec un réseau étendu de bibliothèques françaises et européennes.

En dehors de la querelle communication-conservation qui semble s'enliser, de larges zones d'ombre n'ont pas été éclaircies. Et d'abord le coût de l'opération. Autour de 7 milliards de francs, estime-t-on. Mais cette enveloppe, tout à fait approximative, sera sans doute gonflée des opérations annexes qui vont de pair avec la TGB: accélération de l'informatisation du fichier en cours (1 million de fiches seront consultables sur écran, fin 1990; il faut en saisir cinq à six fois plus pour achever le travail), recensement général des collections (le dernier en date remonte à 1947), restauration de 4,5 millions de volumes, redéploiement des collections restant rue de Richelieu et installation du nouvel Institut d'art.

Dominique Jamet évoquait même la recatégorisation de tous les volumes de la BN, avant le déménagement. Emmanuel Le Roy Ladurie a immédiatement calculé le temps nécessaire — sept cent mille heures — à ce travail supplémentaire. L'établissement du fameux réseau et celui du catalogue national des bibliothèques françaises entrera-t-il dans le budget de la TGB? Une chose est certaine, le plus cher des grands travaux du premier septennat (le Grand Louvre, 5 milliards de francs) sera largement dépassé. Tant mieux si c'est l'occasion de moderniser l'ensemble des bibliothèques françaises. Ne risquent-elles pas au contraire de péricliter de cette lourde entreprise?

Jean Gattégno, ancien directeur du livre au ministère de la culture, et qui a rejoint l'équipe de la Bibliothèque de France, établit un parallèle avec le Grand Louvre: «Cette entreprise, dit-il, n'a pas stérilisé les autres musées français. Au contraire, elle a permis de moderniser quantité d'établissements en province et d'en ouvrir de nouveaux. De la même manière, la TGB aura un effet d'entraînement sur les autres bibliothèques françaises, sur les bibliothèques universitaires en particulier, dont le budget a déjà doublé. Mais un autre budget est encore inconnu: celui du fonctionnement d'un tel vaisseau. Actuellement celui de la rue de Richelieu est de 300 millions de francs par an. On est loin des 1 440 millions de francs de la Bibliothèque du Congrès de Washington et même des 750 millions de francs de la British Library. Les représentants de cette dernière, M. Kenneth Cooper et M. David Clements, étaient visiblement amusés par la vivacité des débats franco-français, mais assez sceptiques quant à leurs finalités.

Leurs travaux, qu'ils ont présentés avec (une fausse) modestie,

échappent à tout emportement. D'abord parce qu'ils ne veulent résoudre qu'un seul problème à la fois: celui de la construction d'une nouvelle British Library. Pas question de «réseau» (les bibliothèques britanniques sont d'ailleurs nombreuses et bien équipées), pas question de bibliothèque d'information, (la nouvelle comme l'ancienne, ne sera ouverte qu'aux chercheurs), pas question non plus d'audiovisuel, le livre règnera seul à Saint-Pancrace. L'informatisation de leur catalogue est, enfin, beaucoup plus avancée que la nôtre.

Ensuite par ce que leurs méthodes sont radicalement différentes. A la furia francese, ils ont préféré une sage lenteur, multipliée, il est vrai, par un budget malheureusement alimenté. L'idée lancée il y a plus de vingt ans n'a pris réellement corps, après de longues études minutieuses, qu'en 1983.

Les nouveaux bâtiments seront ouverts au public en 1996, un an après Tolbiac. Ils devraient coûter 4,5 milliards de francs. L'architecture du bâtiment n'intéresse visiblement pas ses promoteurs. Tout au plus ont-ils voulu intégrer «harmonieusement» les nouvelles structures dans l'environnement immédiat. La brique et l'ardoise prédominent donc et se marient tant bien que mal avec les constructions néogothiques du quartier. Le confort des usagers, la sécurité des trésors conservés, la rationalité des magasins a déterminé l'ensemble des choix. Et comme il s'agissait non pas de traverser une bibliothèque existante dans une autre plus vaste mais de regrouper en un seul centre dix-sept pôles disséminés dans tout Londres, le déménagement est lui aussi pensé minutieusement. Etalé sur deux ans, il est minuté comme une opération militaire et ne devrait perturber que deux semaines, pas davantage, les usagers de la British Library.

Cet énoncé, en demi-teinte, aura-t-il été entendu par les Français, tout entiers à leurs polémiques en dépit des propos conciliants d'Emmanuel Le Roy Ladurie? Faudra-t-il un arbitre pour trancher? La nouvelle responsable du livre au ministère de la culture, M^{me} Evelynne Vienot, qui a clos le colloque, ne vent pas se désintéresser du débat. «La querelle des anciens et des modernes n'aura pas lieu, a-t-elle conclu. Nous ne voulons pas d'importer quelle modernité. Il n'y a pas de modernité sans mémoire. Du passé ne faisons surtout pas table rase.»

EMMANUEL DE ROUX



Votre solitude, c'est uniquement dans votre tête

En fait cela n'existe pas. Parce qu'il y a forcément quelque part un être qui répond à votre idéal. Comment faire pour que son chemin et le vôtre se croisent? Votre seule chance est-elle de vous contenter des rencontres courantes en faisant confiance au seul hasard?

Pour trouver cet «idéal», il ne suffit pas de rencontrer beaucoup de personnes. Il faut surtout que celles-ci aient une sensibilité profonde compatible avec la vôtre.

C'est cette aventure que vous propose Ion International: rencontrer des personnes qui souhaitent découvrir un être comme vous, parce que leur personnalité, définie par une véritable étude psychologique, correspond à la vôtre. Et cette aventure ne peut qu'aboutir puisque vos contacts seront renouvelés jusqu'à ce que vous ayez réussi.

Pour en savoir plus, lisez la brochure «Le Hasard et l'Amour». Faites 3615 Code Ion sur votre Minitel ou retournez ce coupon.

Ion International

UNE LIBERTÉ EN PLUS.

■ PARIS (75009) 94, rue Saint-Lazare Tél.: (1) 45.26.70.85
■ TOULOUSE (31300) 16, rue Nungesser et Coli Tél.: 61.59.48.58
■ BRUXELLES (1000) rue du Marché-aux-Herbis 105 BP 21 Tél.: 511.74.30
■ GENÈVE (1206) 4, route de Florissant Tél.: (022) 46.84.88

Veuillez m'envoyer gratuitement et sans engagement, sous pli neutre et cacheté votre brochure et couleuvre «Le Hasard et l'Amour»

M., Mme, Mlle
Prénom Age
Adresse N°62

COMMUNICATION

Toujours en conflit avec le patron de « la Repubblica »

M. Berlusconi voit son empire menacé par un projet de loi antitrust

M. Eugenio Scalfari, directeur de la *Repubblica*, paraît décidé à rompre avec M. Berlusconi, malgré les dernières propositions faites par ce dernier pour éviter la rupture. Mais un projet de loi antitrust pourrait causer d'autres soucis au magnat de la télévision italienne.

ROME

de notre correspondant

C'est de Londres qu'est venu, vendredi soir 3 février, un nouveau signe d'hostilité pour M. Silvio Berlusconi, Rim de bien inquiétant certes, mais de quoi conforter certainement le plus radical de ses adversaires, M. Eugenio Scalfari, le directeur de l'influent quotidien *la Repubblica*. M. Andrew Whitam Smith, responsable du quotidien britannique *The Independent*, a déclaré : « A partir du moment où Scalfari décide de fonder en Italie l'*Independent* je suis prêt à lui donner immédiatement tout l'appui économique et éditorial nécessaire ».

Ces propos seront publiés dans le prochain numéro du mensuel économique *Fortune Italia*. Or Eugenio Scalfari, le plus tonitruant des patrons de presse italiens, l'a déjà dit et répété : plutôt que de faire allégeance au magnat de la télévision privée, il préfère créer un nouveau quotidien.

C'est cette rupture que M. Silvio Berlusconi ne souhaite pas. Tout semble indiquer en effet aujourd'hui qu'il se retrouve à la tête d'un empire trop vaste, qu'il ferait bien de réduire avant que la loi ne l'y oblige. Et puisque dans une bataille mieux vaut garder l'initiative de l'action, la FININVEST de M. Berlusconi avait mis au point une proposition différente de celle qu'on élaborait les financiers de Mediobanca, soucieux d'apaiser le conflit avec M. De Benedetti.

Ainsi, jeudi, dans le plus grand secret, Sisa Emissioni a rencontré à Rome M. Eugenio Scalfari, son adversaire intraitable, pour lui pro-

poser de reprendre, avec M. Carlo De Benedetti, la majorité dans le groupe Espresso et *Repubblica* mais sans offrir à la CIR de M. De Benedetti la majorité absolue que celui-ci convoitait. Une proposition nettement moins avantageuse que celle de Mediobanca. L'entrevue aurait été glaciale et la réponse cinglante : « Il n'en est pas question ! » Et depuis la médiation de la grande banque d'affaires n'a toujours pas abouti.

Le nouveau président de Mondadori avait de bonnes raisons d'être pressé. Son voyage imprévu à Rome avait commencé par une rencontre avec le chef du gouvernement, M. Giulio Andreotti. Avec lui il a évoqué entre autres le projet de loi antitrust dont le Sénat débattait depuis le matin.

Des conséquences dramatiques

Dans la journée, coup de théâtre ! Alors que le texte devait limiter la concentration des titres par un même groupe à une fourchette qui allait de 20 % à 30 % du tirage total des quotidiens, les sénateurs approuvaient une nouvelle norme beaucoup plus sévère : 16 %.

Fis. Cette nouvelle limite qui s'applique à la seule presse quotidienne bloque l'expansion d'une entreprise en fonction de ses participations dans l'audiovisuel. Celui qui possède une chaîne de télévision ne sera autorisé à contrôler que 8 % à 16 % du tirage des quotidiens, celui qui possède deux chaînes de télévision devra en contrôler moins de 8 % et celui qui possède trois chaînes de télévision ne sera pas autorisé à avoir le moindre intérêt dans la presse quotidienne.

Dans ces conditions, les deux premiers groupes de presse italiens, Fiat-Gemina-Rizzoli (22,59 % des quotidiens) et Mondadori-FININVEST (16,25 %) sont condamnés à se défaire d'une partie de leurs biens... Les conséquences de cette nouvelle loi, si elle est votée, risquent surtout d'être dramatiques pour M. Berlusconi, qui contrôle trois grands réseaux

nationaux de télévision privée et qui possède des intérêts importants dans deux autres. Sans compter que ce texte prévoit un contrôle très strict des ressources publicitaires.

Mais le Parlement italien a des ressources infinies. La Chambre des députés va examiner à son tour le projet et le Parti socialiste, avec à sa tête un des meilleurs amis de M. Bettino Craxi, a bien l'intention de proposer une alternative à ce texte décidément bien contraignant. — (Interim.)

Les Victoires au secours du succès

Le meilleur interprète masculin a reçu, samedi 3 février, au Zénith, la Victoire du meilleur album et celle du meilleur spectacle. Le choix est cohérent, tellement qu'il n'a étonné personne, surtout pas Francis Cabrel, récipiendaire de ces trois trophées. De toute façon, *Serbacane*, l'album, est le disque français le plus vendu de l'année 1989, et, dès sa sortie, il a été salué par la critique.

Certes, le calme olympien de Francis Cabrel a trouvé son contrepoint dans les larmes qu'il a versées Vanessa Paradis chaque fois qu'elle a été appelée sur scène. Mais, dans l'ensemble, cette cinquième édition des Victoires, retransmise par Antenne 2, n'a pas donné lieu aux débordements sentimentaux que produisent généralement ces cérémonies de congratulations réciproques.

Dans chaque catégorie, la récompense est allée aux habitués du Top 50, les Gypsy Kings pour les groupes, Alain Souchon et Quand j'étais KO pour la meilleure chanson de l'année, Philippe Lafontaine et Corinne Hermès pour les révélations, Roch Voisine pour la communauté francophone, les Inconnus pour les humoristes... Le Prix de la chanson

C'est avant le 28 février que la seconde agence de presse française, l'Agence centrale de presse (ACP), en dépôt de bilan depuis le 10 novembre dernier, devrait être fixée sur son sort. Afin que les salaires des cent dix employés et journalistes puissent être versés, le tribunal de commerce devra en effet s'être prononcé sur le nom d'un repreneur ou décider la liquidation judiciaire de l'entreprise.

Deux projets soumis au tribunal de commerce

Des plans de reprise en pointillé pour l'Agence centrale de presse

Jeudi 5 février, M. Régis Vallot, administrateur judiciaire de l'ACP, doit présenter au comité d'entreprise les plans de reprise qui lui auront été proposés. Actuellement, deux plans se sont présentés. Le premier est dû à M. Georges Ghosn, président-directeur général du quotidien financier et boursier *Cote Desfores*. M. Ghosn compte injecter 35 millions de francs dans l'agence en deux ans, conserver trente journalistes — au lieu de soixante-dix aujourd'hui. Il veut redéfinir le « fil » d'informations générales afin qu'il réponde mieux aux besoins de ses clients (la presse régionale et départementale) et créer un « fil argent », consacré aux marchés et aux flux financiers.

Le plan de reprise de M. Ghosn dépend de deux éléments : le soutien actif, même s'il est provisoire, de l'Etat, grâce à des abonnements ou des prêts participatifs, et l'entrée — minoritaire — au capital de l'agence de son ancien patron, M. Robert Maxwell. L'Etat ne témoigne guère d'enthousiasme, et le patron de presse britannique reste muet.

Le second plan émane de deux anciens journalistes de l'ACP, Denis Siffert, actuellement rédacteur en chef adjoint à *Politis*, et

Frédéric Abadie, fondateur de la société de presse FX. Ils se sont alliés à Bernard et Associés, société holding formée par dix cadres qui gèrent neuf entreprises dans des domaines divers (confection, immobilier, tourisme...) rachetées en France et à l'étranger. Mais ce second plan ne sera viable qu'après la mise en liquidation de l'ACP. Le trio compte alors constituer une nouvelle société baptisée ACP Communication, qui rassemblerait le personnel.

Une autre société serait chargée de la gérer. Son capital, de l'ordre de 3 millions de francs, serait décomposé pour un tiers par Bernard et Associés, pour un autre par le personnel qui y investirait la prime de création d'emploi (40 000 francs) versée à chacun des salariés par les ASSEDIC, et pour le solde par des entreprises de presse régionale. Une banque pourrait décider ce week-end de l'association à ce montage financier. Le projet est de fournir à la presse régionale et départementale des informations répondant à leurs besoins (synthèses, dossiers, « avant-papiers », etc.).

YVES-MARIE LABÉ

Les groupes Kirch, TF1 et Berlusconi créent une filiale commune. — Concrétisant un accord annoncé en 1989, les groupes Kirch (RFA), Berlusconi (Italie) et TF1 (France) ont créé une filiale commune dénommée Tricom, dont le siège est fixé à Paris et qui sera dirigée par M. Etienne Mongeotte, vice-président de TF1. Cette société au capital de 3 millions de francs devrait investir chaque année près de 600 millions de francs dans la production de films et de séries télévisées. Cet accord unitaire s'ajoute à ceux existant déjà entre TF1 et Kirch (société de Mercury International film basée à Munich) et entre TF1 et Berlusconi (Consortium européen de production).

Solde du matériel de quatre radios locales de la Loire. — Les émetteurs et le matériel de quatre stations de radio locales de la Loire ont été saisis le 2 février, à la suite d'une plainte du Conseil supérieur de l'audiovisuel pour défaut d'autorisation. Il s'agit de Radio Plaine à Saint-Just-Saint-Rambert, de Radio Forez à Montbrison, de RPL à Bellegarde et de Skyrock à Saint-Etienne. Par ailleurs, plus de trois mille personnes, avec à leur tête une quarantaine d'élus locaux français et allemands, ont manifesté à Sèche (Moselle) pour protester contre la saisie, le 26 janvier, du matériel de la radio locale Studio 1. La radio, qui émettait en français, en allemand et en dialecte, a été fermée par reconnaissance du Conseil d'Etat.

600 F*

PAR MOIS PENDANT 12 MOIS.

PAS BESOIN D'ATTENDRE L'ÉTÉ POUR DÉCROCHER LE COCOTIER.



Pour vous permettre de partir au volant d'une 309 Chorus, votre concessionnaire est prêt à vous proposer une location avec option d'achat sur 60 mois*. Ainsi pour une 309 Chorus 3 portes AM 90 au prix tarif au 08/09/89 de 60100 F TTC, il vous suffira d'effectuer un 1^{er} versement de 15025 F TTC (soit 9015 F TTC de dépôt de garantie plus 6010 F TTC de 1^{er} loyer majoré). Ensuite, vous paierez 12 loyers de 594,99 F TTC. Puis 12 loyers de 1202 F TTC, et enfin

35 loyers de 1331,22 F TTC. L'option d'achat finale sera de 11268,75 F TTC. Coût total en cas d'acquisition : 85540,33 F TTC. Hors assurance (facultative). Aujourd'hui, avec la 309 Chorus, vous pouvez sans attendre l'été, décrocher le cocotier. Vous allez faire quelques jaloux.

* Sous réserve d'acceptation du dossier par Locadin (Groupe CrediPar) offre valable jusqu'au 22/02/90.

309 CHORUS

TOUJOURS PARTANTE !

CREDIPAR

CREDIPAR CHEZ PEUGEOT. TOUS LES FINANCEMENTS SUR PLACE IMMÉDIATEMENT


Un festival de comedia.

**prise en pointillé
centrale de presse**

[illegible]

RECEIVED BY THE
OFFICE OF THE
ATTORNEY GENERAL
JAN 10 1964

E L'ÉTÉ COTIER.



STATEMENT

Madame est servie. Tous les jours à 20 h.



Sur M6 aussi nous sommes très joueurs, mais nos candidats ne gagnent pas d'aspirateurs, ils gagnent à être connus.

"Cosby Show", "Madame est servie", "Le Saint", etc..., vous connaissez ? C'est grâce à un ensemble d'émissions comme celles-ci, destinées au public le plus large et plus particulièrement aux 15-34 ans, que M6 est aujourd'hui de plus en plus appréciée des Français : 16 millions de téléspectateurs* regardent chaque jour M6. Quant à nos "candidats", ils ne gagnent toujours pas d'aspirateurs. En revanche ils sont de plus en plus connus. *Source : Institut Médiamétrie.



M6. La petite chaîne qui monte, qui monte.

SPÉCIAL RÉSULTATS AU BAC

■ LES RÉSULTATS 89 LYCÉE PAR LYCÉE

Le cru 1989 est une bonne année : les candidats au bac sont de plus en plus nombreux et leurs taux de réussite ne cessent de s'améliorer.

En exclusivité, *le Monde de l'éducation* présente les résultats détaillés de plus de deux mille lycées publics et privés sous contrat, série par série, à Paris et en province. L'enquête la plus complète publiée dans la presse française.

■ DE LA SECONDE A LA TERMINALE : LE LYCÉE MODE D'EMPLOI

Tout sur la scolarité au lycée : le choix des options, les disciplines et les horaires des différentes séries, le déroulement des épreuves au baccalauréat.

Quels sont les débouchés après le bac ? *Le Monde de l'éducation* analyse, série par série, les filières de la réussite dans l'enseignement supérieur.

Les Parisiens et leurs lycées : une étude inédite sur les comportements de choix des familles de la capitale à l'entrée en seconde.

Le Monde

numéro
spécial

les
résultats
lycée
par
lycée

**b
a
c**

exclusif

Horaires et options :
*le mode d'emploi
du lycée.*

Série par série :
*les débouchés
dans le supérieur.*

Les choix
des Parisiens :
*neuf lycées
du secteur Est
sous la loupe.*

Le palmarès
des académies :
*trois années
de résultats.*

Evaluation :
*les réflexions
du ministère et*

NUMÉRO
DE FÉVRIER 1990
156 pages
20 F
En vente chez
votre marchand
de journaux

14 198 - FÉVRIER 1990

0000000000000

“La qualité, cela s’exprime aussi en chiffres”

■ **57 journalistes élisent la XM voiture de l’année**

Sur des critères de qualité, d’innovation technique et de performance, 57 journalistes professionnels de 17 pays ont élu la CITROËN XM voiture de l’année 1990.

■ **3 premières places au Paris-Dakar 1990**

Pour la 4^e fois de suite, PEUGEOT démontre sa fiabilité sur l’un des parcours les plus éprouvants du monde.

■ **1,5 milliard de francs
pour la protection de l’environnement**

C’est le montant des recherches sur le moteur propre engagées par PSA d’ici à 1994.

■ **2 prix d’information financière pour PSA**

Le prix du meilleur Rapport Annuel et le prix Grandes Entreprises des Écus Or pour l’image financière internationale ont été décernés à PSA.

PSA

صدا من الامم

AFFAIRES

CAPITAL ET INTÉRÊTS

Les cadres européens portent une attention croissante à leurs revenus vieillesse

Les régimes de retraite survivront-ils en l'an 2000 ?

Les cadres européens survivront-ils à leur retraite ? Une personne ne s'inquiète, ils surveillent la chose de près.

A en croire le « baromètre », un sondage que publie depuis 1987 Axiva, une filiale du groupe d'assurances AXA spécialisée dans les retraites financières, ils portent, à une grande majorité, « une attention particulière à la préparation financière de leur retraite ». Et si les cadres allemands et britanniques surveillent la chose de plus près encore (les taux de réponse positive dépassent 90 % contre 60 % environ pour les Italiens, les Espagnols et les Français), cela tient sans doute au fait que l'Europe anglo-saxonne « pratique les régimes complémentaires de retraite depuis plus longtemps ».

L'intérêt de ce « baromètre » est que pour la première fois en 1990 il élargit son champ d'étude aux cadres de la République fédérale d'Allemagne, de Grande-Bretagne, d'Italie et d'Espagne. Près de 1 000 cadres travaillant dans des entreprises de plus de 500 salariés ont été interrogés au téléphone sur les divers aspects de la question.

Les chiffres se font de plus en plus rares.

Seconde évidence : les réponses obtenues par le baromètre reflètent les différences d'ordre culturel et économique qui existent entre chacun des pays de la Communauté. Ainsi, sur la retraite elle-même, les cadres britanniques sont les seuls à crier « Vivement la retraite ! » à une écrasante majorité (80 % des réponses), suivis loin derrière par les Italiens (65 %) et les Allemands (55 %). Les Français en revanche ne soupirent après la fin du travail qu'à 23 % aux côtés des Espagnols (28 %). Question sans réponse : les cadres français s'amuseraient-ils plus que les Anglo-Saxons ? On s'amusent-ils encore moins à la maison qu'au travail ? Réponse — peut-être — dans un prochain baromètre.

Le rôle de l'entreprise

Au-delà de ces péripéties, tous les cadres estiment que les entreprises ont un rôle à jouer dans la préparation de la retraite. Les Français (56 %), les Espagnols (78 %) et les Italiens (91 %) estiment cependant que les entreprises ne « prennent pas suffisamment d'initiatives pour aider les cadres à préparer leur retraite ». Alors que ce pourcentage tombe à 36 % en Grande-Bretagne et à 11 % en République fédérale. Ils sont néanmoins nombreux en France « à continuer de rêver sur la borne aux régimes obligatoires ». Trente-cinq pour cent des cadres français estiment ainsi que les régimes de retraite obligatoire procurent « une protection suffisante », alors qu'ils ne sont plus que 12 % en RFA, 14 % en Espagne et 8 % en Italie. Seuls les Britanniques (44 %) affirment encore une certaine sérénité qui tient sans doute au système obligatoire mixte (répartition-capitalisation) en vigueur outre-Manche.

Une prise de conscience sur la précarité des revenus au moment de la retraite commence néanmoins à se faire jour en France. Les cadres français estiment en 1990 que dans vingt ans leur pension de retraite équivaudra à 63,4 % en moyenne de leur dernier salaire. Même si la réalité est plus proche de 60 %, leur perception a évolué, puisqu'en 1989, ils évoquaient un taux de pension représentant presque 77 % de leur ancien salaire.

L'incertitude latente se manifeste cependant d'une autre manière en France puisque le chiffre des « sans opinion » atteint 14 %. Les Britanniques en revanche sont plus pessimistes. Ils prévoient une chute de leurs revenus (52,5 %) dans vingt ans alors que ceux-ci avoisineraient, sauf accident, 70 %. Ce décalage peut s'expliquer par le fait que les fonds de pension étant investis à plus de 70 % en actions, leurs résultats dépendent essentiellement des évolutions de cours. Dans ce climat de réalisme pessimiste, seuls les Espagnols s'illusionnent encore. Ils s'imaginent toucher 76,8 % de leur ancien salaire au lieu de 60 % en réalité. Quant aux Italiens, leur perception est relativement réaliste (73,2 %) puisque leur pension équivaudra à environ 70 % de leur dernier salaire.

La rupture culturelle entre l'Europe latine (retraite par répartition) et anglo-saxonne (retraite par capitalisation) se remarque également à la dernière question du baromètre Axiva. Les Français, les Espagnols et les Italiens estiment à plus de 70 % que la « retraite est un véritable problème dans leur pays » alors que les Anglais (39 %) et les Allemands (20 %) ne sont qu'une minorité à partager ce point de vue. Espérons qu'au cours des prochaines années l'harmonisation communautaire aura fait son œuvre. Dans le sens d'une plus grande sérénité, bien entendu.

YVES MAUOU

La carte verte sur le terrain de la carte bleue

L'accord American Express-Société générale jette le trouble dans la communauté financière

Le projet d'ouverture des mille deux cents distributeurs automatiques de billets (DAB) de la Société générale aux porteurs de cartes American Express — projet rendu public à la fin du mois de janvier — n'a pas pour but de faire exploser le GIE - Carte bancaire. Mais de placer chaque établissement devant ses contradictions et ses responsabilités.

La Société générale n'entend pas être la banque per qui le scandale arrive. La règle — écrite ou tacite, on ne sait pas très bien — qui interdit à un établissement bancaire d'ouvrir son réseau de distributeurs automatiques de billets à un tiers qui n'aurait pas participé au financement dudit réseau (surtout quand ce tiers est de la taille d'American Express) sera donc respectée : sauf autorisation miracle des banques membres du GIE - Carte bancaire, le 9 février prochain, la Société générale ne devrait pas être autorisée à laisser American Express accéder de sitôt à ses mille deux cents DAB.

On imagine mal le Crédit lyonnais bécoter pareille opération. En 1985, quand la banque que dirige aujourd'hui M. Jean-Yves Haberer avait voulu ouvrir ses distributeurs Césars au même American Express, elle avait buté sur l'hostilité de la Générale et du GIE. Nul doute qu'elle voudra lui rendre aujourd'hui la monnaie de sa pièce. Il est vrai qu'à l'époque la fureur de la Générale était surtout motivée par une série d'accords amorce. En signant avec le Lyonnais, American Express avait également accepté d'y virer un certain

nombre de ses comptes... auparavant gérés par la Générale.

Si le GIE refuse, comme on s'y attend du côté de la Société générale, la crise sera-t-elle évitée pour autant ? Rien n'est moins sûr. Les tensions qui couvent depuis plusieurs années au sein du GIE entre les différents établissements bancaires pourraient trouver là une occasion de s'exprimer. Si la Société générale ne peut signer avec American Express, elle combattra alors tout accord d'une banque française avec un tiers.

Réforme de la tarification

Autrement dit, c'est toute la politique d'ouverture internationale du réseau Carte bancaire qui sera remise en question. La BNP, qui souhaiterait ouvrir ses DAB à Diners, sera bloquée *ad vitam aeternam*, et le Crédit mutuel, qui est soupçonné de vouloir passer des accords aux frontières avec les banques régionales allemandes ou italiennes, sera également marqué de pré. Sans parler de la volonté d'expansion internationale du Crédit agricole... Bref, le blocage sera tel qu'il deviendra rapidement invivable pour tous les grands établissements financiers.

A cette bataille sur l'ouverture est liée une seconde bataille, celle de la tarification. La Société générale, qui a investi des sommes considérables ces dernières années dans son informatique, entend être payée de retour. Ses caisses éclair représentent le *net plus ultra* du service rapide rendu aux clients. Et leur succès est tel que ces DAB tournent à 98,2 % de leur capacité... contre 70 % pour les autres réseaux en moyenne. Deux chiffres qui ont une valeur symbolique,

mais aussi une signification économique précise : pour chaque retrait effectué par un client du Crédit lyonnais ou de la BNP sur une caisse éclair, la Société générale reçoit 4,75 francs. Soit la moitié du coût réel du retrait.

Or tous les calculs montrent qu'un retrait coûte, en fonction du montant, entre 9 et 20 francs. Soit un déficit qui, compte tenu du taux très élevé de fréquentation des caisses éclair, atteint plusieurs dizaines de millions de francs. La Générale, qui bataille depuis des années pour un réajustement des tarifs, entend désormais obtenir gain de cause très rapidement. Surtout si son accord avec American Express est rejeté.

Une réforme de la tarification est cependant en cours, qui devrait entrer en application au début de l'été. Les nouveaux tarifs tiendraient compte alors des efforts techniques et budgétaires consentis par chaque établissement. Des études sont aussi menées pour voir ce que donnerait une tarification partiellement assumée par le porteur de carte. Il n'est pas exclu de voir toutes les banques françaises se réconcilier sur le dos du consommateur.

Y.M.

INTERNATIONAL GEMMOLOGICAL INSTITUTE

CERTIFICATES ACCEPTED AND RECOGNIZED BY THE I.C.M.

ANTWERP NEW YORK

COURS INTENSIFS D'UNE SEMAINE DE DIAMANTS ET PIERRES DE COULEUR.

Pour toute information : Schepstroom 147 - 2018 Antwerpen Tel. 03-222.07.50 Belgique.

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

Merci de Votre Confiance

ACCOR - Emission d'actions à bons de souscription d'actions

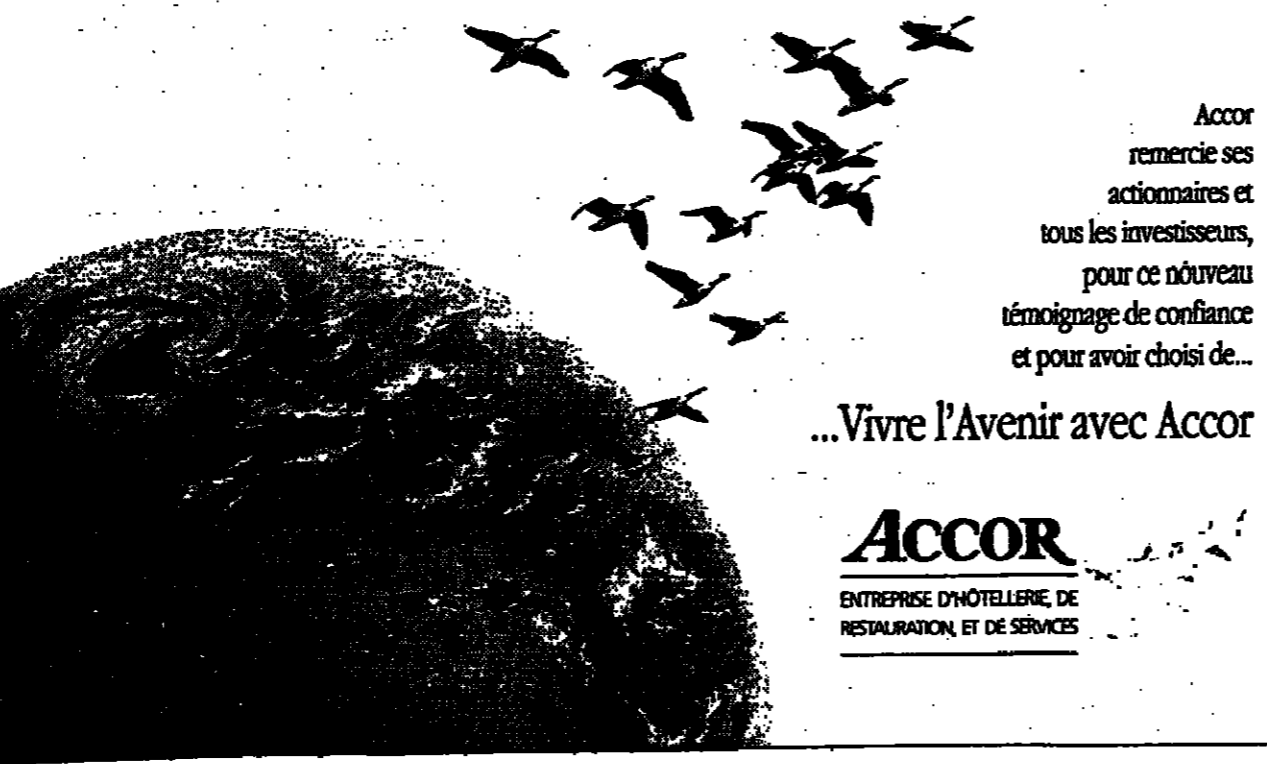
Cette opération a remporté un large succès auprès des actionnaires et des investisseurs internationaux :

- 78,3 % des actions proposées en priorité aux actionnaires ont été souscrites. La tranche française a dû être augmentée d'environ 160 millions de francs. La répartition entre les grands actionnaires représentés au Conseil d'Administration reste inchangée, chacun d'eux ayant souscrit au prorata des ses droits pendant le délai de priorité.
- Les 550 000 actions réservées à la tranche internationale ont été intégralement souscrites en 48 heures.
- Au total, 1 963 744 actions nouvelles sont émises, procurant au groupe près de 2 milliards de francs de ressources supplémentaires en capitaux propres.

L'émission a été close à l'issue de la période de priorité, soit le 22 janvier 1990.

Les nouvelles actions seront cotées à la Bourse de Paris à compter du 7 février 1990.

Il en sera de même des bons de souscription attachés à chacune des actions. La valeur de ces bons explique la différence entre le prix de souscription aux actions, et le cours de bourse pendant la période de souscription. Il est rappelé que chacun de ces bons permettra de souscrire, d'ici le 30 juin 1993, à une nouvelle action Accor au prix de F 1 000.



Accor remercie ses actionnaires et tous les investisseurs, pour ce nouveau témoignage de confiance et pour avoir choisi de...

... Vivre l'Avenir avec Accor

ACCOR
ENTREPRISE D'HÔTELLERIE, DE RESTAURATION, ET DE SERVICES

EUROPE 1 COMMUNICATION

Le conseil d'administration d'Europe 1 Communication s'est réuni le 31 janvier 1990, sous la présidence de M. Frank Tenot, pour arrêter les comptes de l'exercice clos le 30 septembre 1989.

Le résultat consolidé du groupe Europe 1 Communication s'élève à 84 400 000 F contre 70 091 000 F le 30 septembre 1988, soit + 20,4 %. Pour la part du groupe, il s'élève à 61 777 000 F contre 53 395 000 F en 1987-1988, soit une augmentation de 15,7 %.

L'amortissement des écarts d'acquisition conduit à imputer sur le résultat consolidé une somme de 2 558 000 F

dont 1 720 000 F pour la part du groupe.

Le résultat consolidé part du groupe s'établit donc après amortissement des survaleurs à 60 057 000 F contre 52 483 000 F le 30 septembre 1988, soit + 14,4 %.

Le résultat net de la société mère Europe 1 Communication s'établit à 43 424 000 F au 30 septembre 1989, alors qu'il s'était élevé à 30 222 000 F à l'issue de l'exercice précédent.

Le conseil proposera à l'assemblée générale dont la date est fixée au 27 mars 1990 à Monaco, la distribution d'un dividende de 11 F net par action, contre 8,50 F net il y a un an.

Le Monde

MARDI 6 FÉVRIER 1990 (DATÉ MERCREDI 7)

SUPPLÉMENT SPÉCIAL EMPLOI

« SECTEURS DE POINTE »

18 pages d'offres d'emploi pour les ingénieurs de production, les ingénieurs commerciaux, les informaticiens...

PILE SEPARÉE

ATTENTION : ce supplément gratuit est publié en cahier séparé.

LA BOURSE EN DIRECT

LE MONDE DE LA BOURSE

Suivez en direct l'évolution des cours de la Bourse

BOURSE

36.15 LEMONDE

SOCIÉTÉ FINANCIÈRE
IMMOBANQUE

ACTIVITÉ 1989 : + 72 %

Le Conseil d'Administration, réuni le 31 janvier 1990 sous la présidence de M. Gérard BILAUD, a constaté que le capital social était porté de : F. 172 835 700

à : F. 173 019 900 à la suite de

la souscription en 1989 de 1 842 actions par les titulaires de bons de souscription attachés aux obligations 1987.

L'exercice 1989 a été marqué par un niveau d'activité exceptionnel. La production

entièrement réalisée en crédit-bail s'est élevée à : F. 806 millions

contre : F. 469 millions en 1988

(F. 406 millions en crédit-bail et F. 63 millions en location simple).

Dans une optique de gestion active de son patrimoine locatif, IMMOBANQUE a par ailleurs engagé une politique d'arbitrage qui s'est traduite, à la suite de la cession de deux immeubles, par une plus-value de F. 24 millions.

L'évolution favorable de l'activité et la progression des recettes locatives doivent permettre, pour 1989, d'augmenter le dividende unitaire qui s'élevait à F. 51,75 pour l'exercice 1988.



Offre Publique d'Achat

de la totalité des actions et des bons de souscription d'actions

LEROY-SOMER

par la société

EMERSON EUROPE S.A.

*“ Chers Actionnaires de Leroy-Somer,
Il ne vous reste que quelques jours pour participer
à l'offre publique d'achat amicale d'Emerson.
En vendant aujourd'hui vos actions au groupe Emerson,
comme l'ont déjà fait les principaux actionnaires
et les membres de la direction de Leroy-Somer,
vous pouvez valoriser votre investissement initial
dans de bonnes conditions. ”*

Jusqu'au 12 février 1990

Prix d'offre :

2.125 F par action

1.505 F par bon de souscription d'action

soit 2,5 fois la situation nette consolidée à fin 1988

et 21 fois le résultat net consolidé

(part du groupe) estimé pour 1989

Une note d'information ayant reçu le visa COB n° 90-20
en date du 15 janvier 1990 est disponible sans frais.

QUALITÉ OBLIGE

Pour mieux satisfaire sa clientèle de particuliers et d'entreprises et la faire profiter des nouvelles dispositions légales et fiscales, la Banque Transatlantique a choisi.

LA CAPITALISATION DES REVENUS

POUR LES FONDS COMMUNS DE PLACEMENT SUIVANTS

- | | |
|--------------------------------|---------------------------|
| ■ NEPTUNE SÉCURITÉ COURT TERME | ■ NEPTUNE MINES D'OR |
| ■ NEPTUNE PLACEMENT | ■ NEPTUNE GESTION ACTIVE |
| ■ NEPTUNE ACTIONS FRANCE | ■ NEPTUNE RÉTRAITE ACTIVE |
| ■ NEPTUNE FRANCE DÉVELOPPEMENT | ■ NEPTUNE JAPON |
| ■ NEPTUNE IMMOBILIER | ■ TRANS AMÉRIQUE |
| ■ NEPTUNE REVENU OR | ■ TRANS EUROPE |

NEPTUNE GESTION, SOCIÉTÉ DE GESTION DES FCP DE LA BANQUE TRANSATLANTIQUE, A CONFIE LA GESTION DE SES OPCVM À GTI FINANCE.



BANQUE TRANSATLANTIQUE



Aurécic

La Sicav Or

Absorption des FCP Mines d'Or et Diverses, FCP Energie

Modification de l'orientation

Transformation en Sicav de capitalisation

A l'écoute des souhaits de leurs clients et pour saisir les opportunités offertes par les nouveaux marchés européens, les Banques du Groupe CIC, organismes promoteurs de la Sicav AURÉCIC et des FCP "Le Portefeuille MINES D'OR ET DIVERSES" et "Le Portefeuille ENERGIE" souhaitent rapprocher ces instruments, complémentaires dans leur orientation.

Pour offrir à leurs clients :

- une plus grande diversification de leurs placements en valeurs minières et de matières premières (50 % au minimum),
- une gestion encore plus efficace,
- la capitalisation des revenus.

AURÉCIC est classée 2^e Sicav aurifère au palmarès Europerformance du 29.12.1989 avec une progression de + 13,85 %.

MINES D'OR ET DIVERSES : + 23,84 % en 1989

ÉNERGIE : + 29,43 %

AURÉCIC absorbera les FCP MINES D'OR ET DIVERSES et ÉNERGIE le 25 avril 1990.

A l'occasion de cette fusion, l'orientation d'AURÉCIC est modifiée. Le gérant José NIZET, nous précise qu'elle détiendra désormais 50 % de valeurs liées à l'or, et sera dispensée de garder 50 % de valeurs françaises. Elle ne sera donc plus éligible aux placements de compagnies d'assurances.

En outre, elle deviendra Sicav de capitalisation*.

Ces modifications entreront en vigueur dans un délai de 3 mois à partir du présent communiqué. Pendant ce délai, les actionnaires d'AURÉCIC peuvent se retirer sans frais.

* Sous réserve d'approbation des AGE prévues par la loi.



GROUPE CIC

Banques CIC. En intelligence avec vous.

SNCF

EMPRUNTS FÉVRIER 1990

2,1 milliards de francs
minimum en 2 tranches -
obligations de 5.000 F.

Emprunt 9,80 %

Montant : 1,5 milliard de francs
minimum.

Durée : 12 ans à compter du 19 février 1990.

Prix d'émission : 98,86 %, soit
4.843 F par obligation.

Jouissance et règlement :
19 février 1990.

Intérêt annuel : 9,80 %, soit 490 F,
payable le 19 février de chaque année.

Taux de rendement actuariel :
au 19 février 1990 : 9,97 %.

Amortissement normal : en totalité
le 19 février 2002.

Emprunt 8,80 % assimilable le
21 février 1990 à l'emprunt 8,80 %
mars 1987.

Montant : 600 millions de francs.

Durée : 9 ans et 348 jours à compter
du 19 février 1990.

Prix de souscription : 93,89 % dont
93,48 % de prix d'émission et 0,41 %
de coupon couru, soit 4.894,50 F par
obligation.

Jouissance : 2 février 1990.

Règlement : 19 février 1990.

Intérêt annuel : 8,80 %, soit 440 F,
payable en totalité le 2 février de
chaque année.

Taux de rendement actuariel :
au 19 février 1990 : 9,91 %.

Amortissement normal : en trois
tranches sensiblement égales,
chacune des années 1998 à 2000,

— soit par remboursement au pair
— soit par rachats en bourse.

Une fiche d'information (visa COB
n° 90-40, en date du 29 janvier 1990)
est tenue à la disposition du public,
sans frais, sur demande.
Bailé du 5 février 1990.

Souscrivez, dans les banques,
les Sociétés de Bourse, chez
les Comptables du Trésor, dans
les Bureaux de Poste, les Caisses
d'Épargne, les Caisses de Crédit
Agricole Mutuel.

SNCF - Direction Financière -
17, rue de Londres - 75009 Paris.

Le Monde

PUBLICITÉ FINANCIÈRE

Renseignements :
45-55-91-82, poste 4330

N'ôtez pas votre culture,
n'imposez pas vos lectures !
Laissez le libre
de choisir... offrez-lui un

CHEQUE-LIRE

Une autre façon d'offrir
des livres en France.



en librairie

5011

CHAMPS ECONOMIQUES

Les banques européennes tentées par la boulimie

Discrètement ou ouvertement, les grandes banques européennes participent toujours de près ou de loin aux restructurations qui ponctuent la vie des affaires. Mais elles-mêmes hésitent entre plusieurs stratégies de développement et d'organisation

QUEL sera l'impact de l'unification financière de l'Europe à l'horizon 1993 ? Bien malin le banquier qui serait capable de le discerner avec précision. D'où la diversité des démarches et des stratégies adoptées : implantations individuelles, acquisitions de sociétés étrangères, alliances avec des partenaires locaux...

A défaut d'apporter une réponse définitive, M. Philippe Giry-Deloison, en charge des banques chez McKinsey à Paris, tente de tracer un devenir possible pour les banques universelles européennes. Son étude, intitulée *Opportunités de restructuration des banques à l'échelle en Europe*, fait le point sur le système actuel et ses faiblesses, sur les évolutions en cours et propose un nouveau schéma d'organisation fondé sur l'éclatement de la banque universelle en plusieurs unités d'activités indépendantes (par produits, par réseau de distribution). La société-mère transformée en holding garde un certain nombre de missions, comme l'information des clients, la planification stratégique, la gestion de la trésorerie et l'accès au marché des capitaux... Une vision qui rappelle celle de l'Américain Lowell Bryan, dans son livre *La Banque éclairée* (1), lui aussi expert chez McKinsey.

Le système bancaire européen fonctionne encore à l'abri de protections et de réglementations lui permettant pour l'heure d'échapper à la concurrence sévère qui naîtra d'une Europe financière unifiée. Ainsi la réglementation sur les taux de rémunération de l'épargne entre-t-elle une illusion de compétitivité et de rentabilité chez les banquiers de France et d'ailleurs. Ce que M. Giry-Deloison appelle une « subvention externe ». Si les comptes d'épargne étaient rémunérés au taux du marché, la marge brute des banques en Europe ne serait plus de 3,7 % mais de 1,3 %. Cette « subvention des épargnants » permet aux banques d'afficher 27 milliards de dollars de résultats nets (chiffres 1987) dont 12 milliards sont imputables aux comptes d'épargne. Si ces derniers étaient rémunérés au taux du marché, le bénéfice de 12 milliards de dollars deviendrait, selon McKinsey,

une perte de 8 milliards. De même la non-rémunération des dépôts à vue, toujours vivace en France, a-t-elle apporté aux banques européennes en 1986, une « subvention interne » de 26 milliards de dollars compensant les 23 milliards de déficit dus aux moyens de paiement.

Cet état de fait a au moins deux conséquences. D'une part, des concurrents bancaires ou non bancaires, peuvent éroder les secteurs les plus « juteux » (ici les dépôts à vue) en proposant de façon détournée une rémunération, alors qu'ils laisseront les opérations perdantes (comme la gestion des moyens de paiement) aux banques à réseau. D'autant que les différences de prix sur les produits bancaires en Europe sont telles que des francs-tireurs n'auront aucun mal à attaquer sur différents fronts dans différents pays.

Nécessaire adaptation

D'autre part, dans cette structure « subventionnée », les établissements ne sont guère enclins à rechercher la transparence tant que le système fonctionne. Il est notoire que les banques ne connaissent pas correctement la structure de leurs coûts par produit et par service. Si elles veulent emprunter la voie préconisée en conclusion de l'étude, elles devront se plier à une opération vertueuse.

Car le système devra s'adapter pour faire face aux évolutions déjà amorcées. La déréglementation à l'œuvre dans chacun des pays sera renforcée par les échanges européens (avec la libre circulation des capitaux) et mondiales (règles internationales de solvabilité). L'introduction de nouvelles technologies, comme l'informatique mais aussi la titrisation, sera un autre aiguillon, de même que l'évolution démographique et la transformation des besoins des consommateurs déjà très nette sur les dix dernières années. En 1977, les produits de dépôts (comptes chèques, liquidités) représentaient 82,4 % des flux d'épargne des ménages français contre 17,6 % pour les produits de rendement (titres, SICAV, assurance). En 1983, le rapport n'était plus que de 63,8 % contre 36,2 %. En 1988, les pro-

portions étaient inversées : 66,3 % pour les produits de rendement, 33,7 % pour les produits de dépôts. La rapidité du phénomène – en cinq ans les dépôts sont devenus des investisseurs – et la sophistication de la demande exigeraient pour le

moins une réponse aussi rapide et sophistiquée avec, notamment, une différenciation des clientèles alors que l'approche commerciale des banques était jusque-là très « globalisante ». L'expert de McKinsey ne se montre pas très favorable à une stratégie qui

consisterait d'abord à grossir. Dans d'autres secteurs, la restructuration est généralement allée de pair avec une concentration. Mais bien que les opérations de fusions-acquisitions aient quadruplé dans le secteur bancaire en Europe de 1985 à 1988, passant de 18 à 78 pour les participations majoritaires (et de 39 à 159 si l'on inclut les participations minoritaires), la banque reste faiblement concentrée, comme le prouve la comparaison avec d'autres activités économiques (voir tableau).

« Si certains PDG pensent que la taille est un élément important de compétitivité, ils se trompent », affirme M. Giry-Deloison. Hormis quelques éléments où l'effet de taille joue – bilan important, grande salle de marché, traitement de masse ou conservation des titres – « être gros » n'induit aucune économie d'échelle. Il n'y a aucune corrélation entre la taille et la rentabilité, dans la mesure où le seuil de rentabilité est très vite atteint dans les différentes fonctions bancaires : il s'établit à 150 000 comptes chèques, 300 000 comptes d'épargne, 25 000 à 30 000 crédits à la consommation et 60 000 prêts immobiliers.

Des rôles à long terme

« Reproduire demain en plus grand le système inefficace d'aujourd'hui n'a aucun sens. » Demain le consommateur sera sensible aux différences de prix, au développement de produits spécifiques, à la rapidité d'exécution... toutes choses à la portée de spécialistes mais peu familières aux grosses organisations institutionnelles que sont les grandes banques, qui ont cependant pour elles des atouts indéniables : domination des moyens de paiement, large base de clientèle et forte notoriété. M. Giry-Deloison leur conseille donc de développer des centres d'activités autonomes, identiques à des spécialistes indépendants, dans la production (prêts immobiliers, prêts personnels, SICAV, etc.), dans la distribution (clients haut de gamme, grand public, etc.) et dans le traitement. Puis de calculer le prix de revient, la structure de coûts, la rentabilité, le besoin en fonds propres de chacun de ces centres.

Quitte à céder certaines activités, à en sous-traiter d'autres ou à en acquérir de nouvelles en fonction des forces et faiblesses de chaque établissement face à la concurrence. Ainsi se dessineront « les rôles à long terme », selon une formule de Lowell Bryan, qu'une grande banque pourra jouer.

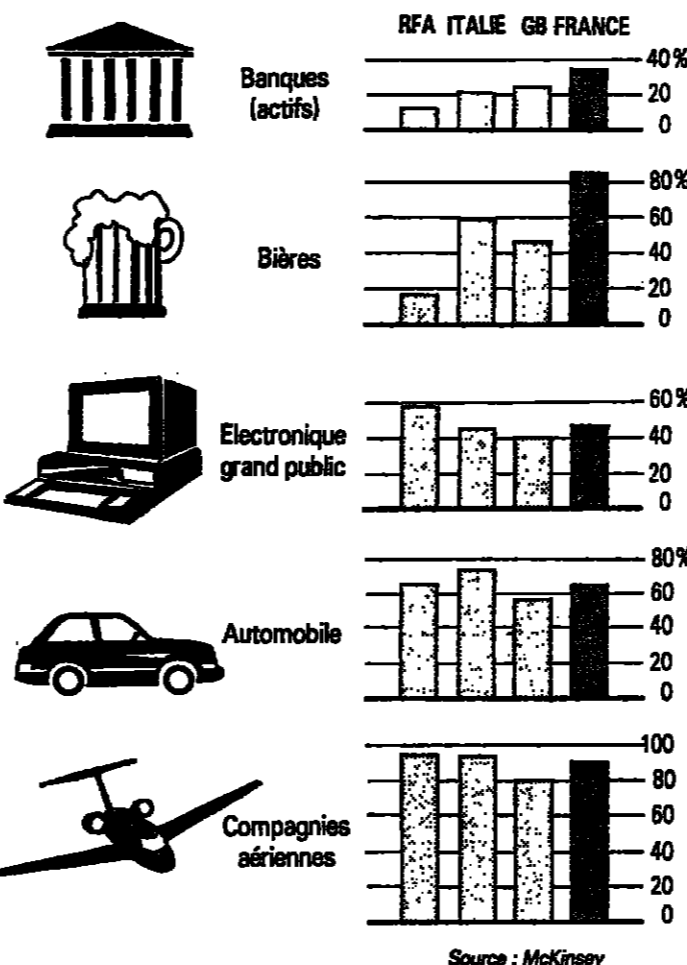
La holding aura la haute main sur les « unités de ressources partagées » : diffuser les informations aux clients pour améliorer la productivité de la distribution, coordonner les réflexions stratégiques des unités, nommer et contrôler leurs dirigeants, assurer la gestion de trésorerie et l'accès au marché des capitaux, enfin respecter les exigences réglementaires en matière de capital.

Intellectuellement séduisant, ce schéma aura certainement quelque mal à se mettre en place... « Etant donné l'ampleur de la tâche, je n'ose espérer que tous les banquiers entreprendront leur restructuration aussi soigneusement et aussi complètement que je le propose. J'imagine que certains ne parviendront jamais à se décider à entreprendre quoi que ce soit et que d'autres succomberont à la tentation d'agir trop vite », écrit Lowell Bryan dans *La Banque éclairée*. Il conseille aux établissements américains de définir leur rôle par rapport aux trois grandes fonctions bancaires – collecte des dépôts, distribution des crédits et opérations de trésorerie – mais aussi à l'égard d'autres fonctions autonomes, – gestion de portefeuille, banque d'affaires, sous-traitance administrative ou négoce et courtage de titres, avant de conclure qu'il faut faciliter « dix-huit, voire vingt-quatre mois pour mener à son terme un plan complet de restructuration ». Les Européens qui préparent 1993 ont donc tout intérêt à entendre le « coup de clairon » – l'expression est d'André Lévy-Lang, président du directoire de la Compagnie bancaire, qui a préfacé *La Banque éclairée* – des experts de McKinsey et à ne pas s'endormir après l'avoir entendu.

CLAIRE BLANDIN

(1) *La Banque éclairée*, Lowell Bryan, Inter-Editions, 1989.

Une concentration inégale



Ce tableau a pour objet de montrer que dans le secteur bancaire la concentration est beaucoup moins poussée que dans d'autres. Pays par pays les pourcentages indiquent la part de marché détenue par les trois principales sociétés du secteur en 1987.

La crise n'est pas finie

Les évolutions économiques obéissent à des cycles, courts et longs, qui parfois brouillent la vision de la conjoncture.

par Henri Talbot

LES économies occidentales sont-elles à nouveau engagées dans un processus de croissance auto-entretenu ? Autrement dit, la crise est-elle finie ? Il paraît en fait nécessaire de distinguer le cycle court (la reprise économique actuelle qui a débuté aux Etats-Unis il y a vingt-huit trimestres et son éventuel ralentissement prochainement) et le mouvement économique de longue période.

Rappelons que les ondes pluri-décennales, étudiées dans les années 20 par l'économiste russe Nikolai Kondratieff (récession, croissance, récession, croissance) et reprises ultérieurement par Joseph Schumpeter et depuis peu par Ernest Mandel, voient se succéder une phase expansive et une phase de ralentissements, chacune d'entre elles étant entrecoupée par des cycles courts d'ampleur plus ou moins accentuée. Selon ce schéma, les « trente glorieuses » correspondraient à la première phase et, au début des années 70, nous serions entrés dans la phase « descendante », elle-même ponctuée par deux récessions : 1974-1975 et 1981-1982.

Pour Ernest Mandel, si le retournement de l'onde est explicable par la logique propre du système, la compréhension du passage à une nouvelle phase

ascendante nécessite la prise en compte de facteurs « extra-économiques » – d'ordre social et politique – propres à permettre le redressement du taux moyen de profit, condition de l'enclenchement de nouveaux processus dynamiques, notamment par l'application massive des nouvelles technologies.

Une instabilité sous contrôle

Par ailleurs, le concept d'« ordre productif » (emprunté à Pierre Dockès et Bernard Rosier) permet de regrouper l'ensemble des éléments qui contribuent à l'efficacité économique du système pendant des périodes d'accumulation relativement régulières : les structures industrielles et financières et les modalités de la concurrence, le rapport salarial, l'état des techniques productives, l'action des Etats et des organismes para-étatiques pour réguler les rapports sociaux et, enfin, la hiérarchie des puissances qui se reflète notamment dans le système monétaire international.

L'entrée dans une onde longue expansive supposerait ainsi l'instauration d'un nouvel « ordre productif » relativement stable et apte à succéder au schéma « fordiste » (pour reprendre la terminologie de l'école économique française dite de la « régulation ») de l'après-deuxième guerre mondiale. L'examen de la

situation actuelle de l'économie mondiale montre-t-elle une telle évolution ?

Une formule pourrait résumer le fonctionnement actuel de l'économie internationale : instabilité sous contrôle. Le commerce mondial poursuit son expansion à un rythme de l'ordre de 7 % par an en volume ; cependant, les flux financiers apparaissent porteurs d'une instabilité potentielle importante, même s'ils sont actuellement dans l'ensemble maîtrisés. Les capacités de réaction des autorités économiques et monétaires ont ainsi permis que le krach de 1987 ne débordât pas des frontières boursières.

La spéculation sur les monnaies continue de se développer, le volume des transactions est environ dix fois supérieur aux besoins des devises des agents économiques. L'ampleur des déficits américains rend nécessaire un afflux régulier de capitaux extérieurs et fait de l'écart entre taux d'intérêt américain et taux allemand et japonais une variable décisive.

Sur tous ces sujets, ainsi que sur la dette du tiers-monde, la concertation internationale est réelle et, comme cela a été souligné à de nombreuses reprises, c'est là une différence majeure entre la crise actuelle et la grande dépression des années 30. Les Etats capitalistes ne se sont pas refermés sur eux-mêmes ou des zones monétaires étroites.

Toutefois, au-delà de la spéculation, l'anarchie des taux d'intérêt est le reflet du fractionnement de l'économie-monde en Etats. L'économie capitaliste est une réalité hiérarchisée, d'où un facteur important et latent d'instabilité : l'absence d'Etat véritablement dominant, ou même à ce jour de compromis institutionnalisés entre principales puissances, ce que manifesterait la mise en place d'un nouveau système monétaire international. Le triangle constitué par les Etats-Unis, le Japon et la RFA peut d'ailleurs être ébranlé par les événements de l'Est, potentiellement porteurs d'un renforcement relatif de la République fédérale, et toute fissure de la concertation perturberait les marchés financiers.

Sur un autre plan, force est de constater à la fois l'extraversion des économies capitalistes nationales et la non-existence d'ensembles supra-nationaux capables de mettre en place des politiques régionales d'inspiration keynésienne (au niveau de la CEE par exemple). Dans les différents Etats, la tendance principale est toujours à la remise en cause des politiques industrielles et sociales prédominantes jusqu'au milieu des années 70 : à la crise d'« efficacité » de ces politiques, s'ajoutent revendications patronales et contraintes budgétaires.

Lire la suite page 32

► Economistes.

DYNASTEURS

LE MENSUEL DES ECHOS

Management :

LE RETOUR DES "VIEUX"

Et aussi

- Elf-Total : la guerre des chefs
- Banques : les risques du financement de projets
- L'entreprise communique : et alors ?

CHEZ VOTRE MARCHAND DE JOURNAUX

La décennie de l'Allemagne... ou celle du Japon ?

Déficit budgétaire persistant outre-Atlantique, expansionnisme japonais affirmé...
Le « miracle allemand », pour sa part, est-il assuré de durer ?

par Claude Levant

L'ALLEMAGNE fédérale aborde la dernière décennie du millénaire avec un moral de vainqueur. Les événements d'Europe de l'Est y sont pour beaucoup : nous n'y reviendrons pas. Mais les résultats économiques sont aussi une source de satisfaction. Si le mark est tiré vers le haut, c'est aussi parce que la croissance (4,3 %) et l'excédent de la balance courante (plus de 5 % du PIB) ont été exceptionnels et donnent le sentiment d'un boom économique comparable à celui de la fin des années 70. On en vient à envisager que l'Allemagne soit le champion de la nouvelle décennie.

Sur le plan de la croissance, elle avait été nettement dépassée dans les années 80 par le Japon... et les Etats-Unis. Les chiffres sont d'ailleurs moins favorables qu'on pourrait le penser à nos voisins d'outre-Rhin : sur l'ensemble de la décennie écoulée, le PNB de la RFA n'a augmenté que de 22 % (soit en moyenne 2 % par an) tandis que celui du Japon progressait de 51 % et celui des Etats-Unis de 30 %. La différence n'est pas si grande qu'il ne le paraît, mais elle est surtout dans les années qui ont immédiatement suivi le deuxième choc pétrolier : la croissance du Japon n'est jamais descendue en dessous de 3 % ; aux Etats-Unis, la récession a été suivie d'une reprise extrêmement vigoureuse. Pendant ce temps, l'Allemagne est restée engluée dans l'euroclérose ; et d'abord son industrie, dont on a tant de fois décrit la force : à la fin de 1984, sa production n'était pas supérieure à celle du

début de 1980 ; dans le même temps, les usines américaines avaient augmenté leurs fabrications de 13 %, les japonaises de 18 %. Aujourd'hui, ces temps semblent loins. D'autant que la récession d'un choc pétrolier n'est pas à l'ordre du jour.

Les Etats-Unis et le Japon semblent présenter moins d'attraits. Pour les Etats-Unis, le plus préoccupant n'est pas le ralentissement conjoncturel en cours, confirmé par la stagnation du PNB au quatrième trimestre, selon les premiers résultats des comptes trimestriels.

Le ralentissement de la demande des ménages auquel il est dû peut trouver une correction rapidement, peut-être même dès le premier semestre 1990. Le vrai problème est que le déficit budgétaire ne connaît toujours pas de réduction significative. Il reste de l'ordre de 150 milliards de dollars. On est loin des objectifs initiaux de la loi Graham-Rudman-Hollings, qui prévoyait un déficit de 72 milliards pour l'exercice 1989 (c'est le 30 septembre) et un retour à l'équilibre pour l'exercice 1991. Tout au plus cette loi sur l'équilibre du budget a-t-elle évité que le déficit ne reste sur la tendance ascendante qu'il connaissait jusqu'en 1986.

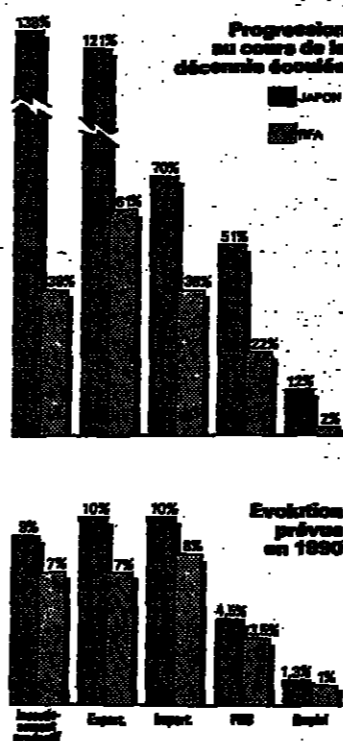
Il faudra donc bien qu'au cours de l'année écoulée l'exécutif américain prenne des mesures vigoureuses de redressement des finances publiques, et consécutivement de la balance extérieure - mesures qui, quelle que soit leur nature, pèseront sur la demande intérieure et donc sur la croissance. Ces mesures pourraient même intervenir plus tôt qu'on ne le croit. Ne dit-on pas que la deuxième année de mandat est

le bon moment, pour un président des Etats-Unis, pour s'attaquer aux problèmes structurels intérieurs ?

Quand on évoque le Japon actuellement, c'est surtout pour parler de la morosité de la Bourse de Tokyo et de la faiblesse du yen. De fait, avec une parité de 145 yens pour 1 dollar, la monnaie japonaise a perdu 13 % (par rapport à son cours moyen de 1988) face à un dollar lui-même peu soutenu. Ni les éléments fondamentaux de l'économie japonaise (croissance de 4,8 % en 1989) ni la balance des opérations courantes (excédent de 60 milliards de dollars, c'est-à-dire un peu plus de 2 % du PIB) ne justifient ce recul. Il apparaît uniquement lié à la politique des taux d'intérêt. Bien qu'en augmentation régulière (les taux à court terme sont maintenant de l'ordre de 7 %, contre 5 % il y a un an), ceux-ci restent plus faibles que ceux pratiqués dans les autres pays industrialisés.

Un virage important

On dit également que le Japon est moins dangereux puisqu'il a recentré sa croissance sur la demande interne et que son excédent se réduit légèrement. Il est vrai que la contribution des échanges extérieurs à la croissance y a été négative au cours des trois dernières années : ils ont amputé le PNB de 0,6 point en 1987, de 1,9 point en 1988 et de 0,8 point en 1989. Pour un pays qui avait fondé pour l'essentiel sa croissance au cours des deux précédentes décennies sur le développement de ses exportations, le virage est d'importance et mérite d'être noté.



Initialement, cette nouvelle orientation avait été prise devant les protestations que provoquaient aux Etats-Unis l'expansion des exportations japonaises et aussi en fonction de la perte de compétitivité résultant de la forte augmentation (plus de 50 %) de la parité du yen par rapport au dollar en 1986 et en 1987. Il y a eu au départ une relance volontaire de la consommation intérieure, ce qui correspondait bien aux souhaits des partenaires du Japon ;

car cela pouvait permettre une poursuite de la croissance au sein de la zone OCDE avec une réabsorption progressive des déséquilibres extérieurs. Aujourd'hui, on doit faire une analyse un peu différente. La demande intérieure japonaise est toujours très forte, mais sa composition a changé : la consommation des ménages n'est plus, comme en 1987, le principal support de la croissance ; son rythme de progression s'est réduit.

Par contre, on a assisté au cours des deux dernières années à une augmentation considérable des investissements productifs privés : 16 % en 1988 et près de 20 % en 1989. Aussi on peut se demander si le Japon, loin de suivre un chemin favorisant une réduction à terme des déséquilibres extérieurs, n'accumule pas le potentiel pour un nouveau gonflement de ses excédents. La progression des investissements depuis deux décennies y est impressionnante : ils ont presque triplé depuis 1970, alors qu'en Allemagne ils n'ont augmenté que de 60 %. Ils vont encore renforcer une spécialisation dont on sait qu'elle est déjà nettement supérieure à celle de l'Allemagne.

Dominant depuis vingt ans l'électronique grand public, qui reste un marché porteur, en pointe pour l'automobile, le Japon est en train d'affirmer une position de leader dans les biens d'équipement, qui ont été depuis toujours le point fort de l'industrie allemande.

Pour l'année 1990, les perspectives formulées à son égard sont plutôt meilleures que celles indiquées pour l'Allemagne. Qu'on en juge : 4,5 % de croissance du PNB, contre 3 % à

3,5 % ; 2,5 % de hausse des prix à la consommation, contre 3 % ; et 10 % de progression des exportations, contre 7 %, sur la base d'une augmentation de 6 % à 7 % du commerce mondial. Certes, on prévoit actuellement que les importations japonaises augmenteront également de 10 %, mais le Japon va encore légèrement accroître cette année sa part des marchés mondiaux.

On peut surtout se demander si la prévision actuelle de simple maintien de l'excédent extérieur japonais ne risque pas d'être remise en cause par les effets conjugués de la faiblesse du yen et des gains de productivité dus aux investissements. Le Japon a toujours tiré un excellent parti d'une monnaie sous-évaluée ; il sait associer habilement les effets de compétitivité dus aux prix et à la qualité de l'offre ; surtout, il arrive à absorber sans conséquences notables sur l'évolution des prix intérieurs l'inflation importée due à une baisse de monnaie.

Le grand avantage de l'Allemagne pour la décennie qui s'ouvre réside - si les conditions politiques s'y prêtent - dans l'économie de la grande confédération européenne. Elle peut lui fournir des marchés et surtout de la main-d'œuvre. Mais le Japon peut trouver des atouts comparables en Thaïlande, aux Philippines et peut-être aussi au Vietnam.

Certains redoutent les inconvénients d'une Allemagne dont la puissance va certainement s'accroître au cours des prochaines années, mais le principal problème risque bien d'être une domination sans partage du Japon sur les marchés mondiaux.



CET HOMME CONDITIONNE LE SUCCES



Roland Torterotot, Président d'Erca, société leader dans le domaine des machines de conditionnement, a mis au point un système aseptique révolutionnaire, entièrement naturel, le NAS® (Neutral Aseptic System) qui n'utilise aucun agent stérilisant chimique.

Ce système approuvé par la E.D.A., la N.F.P.A. et l'U.S.D.A. aux U.S.A. conditionne les denrées alimentaires les plus diverses.

Le faible prix de revient des pots, la longue durée de vie des produits (9 à 18 mois), des taux de production importants (9 000 à 50 000 pots à l'heure) sont autant d'atouts qui justifient le succès du NAS®.

Grâce à ce système NAS®, Erca a obtenu le "Worldstar for Packaging 1989" et en Australie, Leggo's, qui produit du concentré de tomate, a augmenté ses ventes de 20 %.

Conditionner vos produits avec Erca vous place parmi les premiers dans le monde de l'emballage.

Alors, si vous cherchez une solution naturelle à vos problèmes de conditionnement, contactez : Erca, B.P. 54, Z.I. de Courtabœuf, 91942 Les Ulis Cedex. - Tél. : (1) 69.07.44.08. - Télex : 600531F. Fax : (1) 69.07.82.38.

erca
Les plus naturels des conditionnements.

MARIE & A

15/02/90

صلى الله عليه وسلم

REPRODUCTION INTERDITE

... Le Monde • Mardi 6 février 1990 33

Le Monde DIRIGEANTS

CETTE RUBRIQUE EST RÉSERVÉE AUX POSTES
DE HAUT NIVEAU : RÉMUNÉRATION ANNUELLE
400 000 F +.

LES PROFESSIONNELS DU RECRUTEMENT ANNONÇANT
DANS CETTE RUBRIQUE SE SONT ENGAGÉS À PRÉSER-
VER LA CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATURES.

SOLVING
International

Consultants de Haut Niveau

Voici pourquoi notre société est susceptible de vous intéresser :

• Notre activité de conseil est fondée sur la **PERFORMANCE** stratégique et opérationnelle avec, au premier chef, une éthique de résultats significatifs.

SOLVING intervient dans l'élaboration et la mise en place de stratégies de développement et d'organisation.

SOLVING est au service de grandes entreprises en Europe et aux Etats-Unis souvent leaders dans leur secteur.

SOLVING est une société internationale dont la taille autorise à la fois une capacité importante d'intervention et une forte personnalisation des contacts avec ses clients.

SOLVING se situe à la pointe des approches et des méthodes contribuant à l'efficacité du management.

• Pour accélérer notre croissance, nous cherchons actuellement à intégrer dans nos équipes des **CONSULTANTS DE HAUT NIVEAU** : ingénieurs, **MBA, MS, Ph.D, MSc**... ayant une première expérience professionnelle réussie et réunissant

l'ensemble des qualités suivantes :

- intelligence de la vie des affaires,
- largeur de vue et créativité,
- esprit analytique et grande rigueur intellectuelle,
- forte capacité de travail,
- excellente aptitude à communiquer et à promouvoir le changement.

Nous recherchons des candidats parfaitement bilingues, français, américain, italien, espagnol, allemand, néerlandais...

Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature à :

SOLVING International
A l'attention de Mr HOMBREUX
2, avenue de Messine - 75008 PARIS
PARIS - LONDRES - NEW YORK
BOSTON - COLOGNE - BARCELONE
BRUXELLES - MILAN.



- STRATÉGIE MARKETING
- DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL
- MANAGEMENT

recherche **CONSULTANT SENIOR**

Agé d'environ 30/35 ans, le candidat, diplômé d'une Grande Ecole de préférence commerciale, aura exercé pendant 5 à 7 ans des responsabilités opérationnelles.

Ses aptitudes lui permettent de :

- cerner et reformuler les préoccupations des D.G.
- animer un groupe de travail interne à l'Entreprise
- conceptualiser les solutions performantes
- communiquer et faire appliquer les préconisations.

La technicité d'interventions « sur mesure » et l'autonomie pour des missions de moyen terme au sein de grandes Entreprises, garantissent des possibilités de développement personnel.

Merci d'adresser votre dossier de candidature à
Sylvie Duflos, API
32, rue Etienne-Marcel, 75002 PARIS.

Director

Substantial salary + benefits

ETSI

EUROPEAN TELECOMMUNICATIONS STANDARDS INSTITUTE
ETSI was set up in 1988 as an autonomous body to create common technical standards in the field of telecommunications throughout Europe. It brings together Administrations, Network Operators, Industry, Users and Research Bodies and coordinates their expertise and resources to develop harmonized technical standards.
ETSI's present Director will retire in the second half of 1990, and we are looking for his successor.
The successful candidate is an exceptional individual: someone who can coordinate a constantly changing group of technical experts, negotiate at the highest levels with government departments, public telecommunications operators and manufacturers, someone who has the experience and ability to continue the process of unifying Europe in the field of telecommunications standardization.
Broad technical grasp of the telecommunications industry and appreciation



un directeur général

pour confirmer l'essor d'une PME prospère (110 MF en 1989), fabricant reconnu de machines-outils françaises très appréciées, même à l'export !

Ingénieur, déjà vrai dirigeant, votre expérience de 15 ans dans l'industrie mécanique vous a appris à gérer, animer, négocier, convaincre et décider en adaptant vos méthodes et vos moyens à des objectifs que vous savez définir et faire partager.

Venez orienter et orchestrer notre développement, sans secousse, avec persévérance et détermination, comme pilote d'une équipe professionnelle et motivée.

Vous aimez la vie en PME et les belles machines : vous vous plairez chez nous, dans une des plus belles villes des Alpes.

Ecrivez à nos consultants D. MARTINON et PH. ROMANET (réf. 3959 LM)

ALEXANDRE TIC S.A.
96, RUE STALINGRAD - 38100 GRENOBLE
LYON GRENOBLE LILLE NANTES TOULOUSE STRASBOURG
MEMBRE DE SYNTec

Jeune filiale cherche manager

Nous sommes un groupe italien spécialisé dans l'aménagement d'espaces tertiaires. Nous renforçons notre présence internationale. Pour piloter notre développement en France, nous recherchons un

Directeur de filiale

A la tête d'une équipe déjà performante, en liaison avec la maison mère en Italie, il est entièrement responsable de l'ensemble du management et du développement commercial au travers d'un réseau de distributeurs.

A 35 ans minimum, de formation commerciale, une expérience similaire, acquise impérativement dans le secteur mobilier de bureau, a prouvé vos aptitudes au management. Organisateur, gestionnaire, vos talents contribueront à la montée en puissance de notre filiale.

Merci d'envoyer CV, photo et prétentions sous référence S910022/M.



BERNARD KRIEF CONSULTANTS
BP 186-07 - 75336 Paris Cedex 07
PARIS - LYON - STRASBOURG - GENÈVE

Le Monde CADRES

Le système télématique expert de l'emploi des cadres 3615 £ 1R

Nous sommes un des tout premiers Cabinets régionaux d'expertise comptable, de commissariat aux comptes et de conseil.

Dans le cadre du renforcement de notre Service Juridique, nous recherchons un

Juriste consultant Droit des Sociétés

STRASBOURG 350 000 +

Homme de contact et de méthode, il assurera les relations avec nos clients et prendra en charge la résolution de leurs problèmes juridiques en droit des Sociétés et en droit des Affaires.

C'est donc un généraliste doué d'un sens réel de la négociation, diplômé en droit, possédant si possible une bonne maîtrise de l'allemand, que nous recherchons. Sa formation, ainsi que sa première expérience, lui ont appris l'autonomie, la synthèse, la rigueur, le sens des contacts et la disponibilité.

Le poste est basé à STRASBOURG.

Merci d'adresser votre lettre de candidature manuscrite accompagnée d'un C.V. détaillé et d'une photo, sous réf. 110203/M à notre Conseil qui vous garantira son entière discrétion.

Staff Consultants

23, boulevard de l'Orangerie 67000 Strasbourg.

STRASBOURG
LYON
NEW YORK

Regroupement d'Offices Notariaux
en vue de l'information
d'un formulaire notarial

recherche son :

DIRECTEUR JURIDIQUE Technicien en droit

Vous avez au moins 10 ans d'expérience professionnelle en droit des sociétés et des affaires. Vous avez une expérience en droit des sociétés et des affaires.

Vous avez une expérience en droit des sociétés et des affaires. Vous avez une expérience en droit des sociétés et des affaires.

Vous avez une expérience en droit des sociétés et des affaires. Vous avez une expérience en droit des sociétés et des affaires.

Les candidats sélectionnés seront reçus à Evry et/ou à Nica.

Nous répondons toujours aux dossiers complets.

Adresser C.V. + photo + lettre manuscrite en précisant sur l'enveloppe la réf. G/DJ à

CABINET THIERRY DORFSMAN
CONSEIL EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
BP 204 - 91097 EVRY CEDEX

Vous aimez le métier de CONSULTANT EN ORGANISATION MANAGEMENT DEVELOPPEMENT

Diplômé d'une Grande Ecole, de préférence ingénieur, vous avez enrichi votre formation de compléments sérieux, tels que comptabilité, informatique, bureautique.

Un passage réussi (3 à 5 ans) dans une importante organisation industrielle ou de service vous a permis de vous familiariser avec l'un au moins des grands domaines de gestion de l'entreprise.

Vous pensez être capable de démontrer une capacité d'autonomie et de réflexion personnelle.

Vous serez accueilli par une équipe de haut niveau, où la qualité de travail est de rigueur, où la confiance réciproque va de soi, et à laquelle vous pourrez vous intégrer durablement. Les missions que nous confions s'accompagnent d'une formation appropriée et nous avons le souci de votre développement personnel et professionnel.

Notre base est à Paris.

Si vous désirez être des nôtres, adressez votre dossier (C.V., lettre manuscrite, prétentions) sous référence 3040 à AXIAL, 27, rue Talbot, 75008 Paris.

ABB ASEA BROWN BOVERI

RESPONSABLE JURIDIQUE

Associé à la Direction Juridique, vous dépendrez directement de la Direction Générale.

Vous serez impliqué dans les opérations juridiques courantes de la société mère et de ses filiales (participation à la finalisation d'accords commerciaux et de contrats divers, suivi et traitement des affaires légales, etc.) ainsi que dans le cadre d'opérations ponctuelles menées par un groupe en forte croissance.

Ce poste, impliquant responsabilités et nombreuses initiatives, ne peut être confié qu'à un professionnel expérimenté (5 ans au minimum), titulaire d'un D.E.S.S. droit des affaires, D.J.C.E., D.E.C.S., ou niveau équivalent, et capable d'appréhender les incidences fiscales de ses propositions.

La connaissance de l'anglais serait un plus appréciable.

Le poste est basé à NANTERRE et est à pourvoir rapidement.

Adressez CV, lettre manuscrite, photo et prétentions à notre Conseil Mlle BLANCHE-ROTHMUND qui nous aura chargés d'instruire cette recherche en toute confidentialité.

KPMG FIDAL PARIS LA DEFENSE
TOUR FIAT - CEDEX 16 - 92084 PARIS LA DEFENSE

Nous sommes un important groupe à vocation internationale dans le secteur des transports et des services liés aux transports.

Nous recherchons pour notre siège social à PARIS

JURISTE D'ENTREPRISE

Vous avez une formation juridique supérieure (Maîtrise Droit Privé ou plus) complétée par une première expérience professionnelle de 2/3 ans en cabinet ou dans une grande entreprise dans le domaine du Droit des Sociétés / Droit des Affaires.

Vous maîtrisez l'anglais.

Rattaché à la Direction Administrative, vous aurez un rôle de conseil et serez chargé du secrétariat juridique de la société holding et des filiales françaises et étrangères.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V. détaillé et photo) par FAX N° 49 10 95 72 ou par courrier s/réf. 20004 à EUROMESSAGES - BP 80 - 92105 BOULOGNE-BILLANCOURT Cedex qui fera suivre votre dossier et vous assurera d'une réponse.

PARIS - STRASBOURG - LYON - MARSEILLE - EUROMESSAGES

Le Monde DIRIGEANTS

La technologie Optique Allemande Rodestock L'Optique Haute Fidélité

Un des leaders mondiaux en ce domaine. Groupe en progression forte et constante - CA France 150 MF - recherche pour sa filiale française (150 pers) de St-Quentin-en-Yvelines (78).

Directeur Administratif et Financier

35/45 ans - H/F

De langue maternelle allemande ou parfaitement bilingue, issu d'une Ecole supérieure de Commerce option finance, vous possédez une excellente connaissance de l'informatique. Vous avez acquis une expérience similaire d'au moins 3 ans dans une PME ou avez été l'adjoint du Directeur Administratif et Financier dans une grande structure. Vous avez le sens de la responsabilité, du dialogue et vous êtes prêt à beaucoup vous investir.

Responsable des services Comptabilité, Informatique, Gestion des Stocks et Services Généraux (15 personnes), vous assurez vous-même le contrôle de gestion, l'optimisation de la trésorerie et le développement harmonieux de l'informatique.

Votre dossier, adressé sous réf. 02-7-M/6, sera étudié en toute confidentialité par Monique Henry, Aredys, 11 bis rue Balzac, 75008 Paris.

aredys PARIS - MILAN - MADRID - BRUXELLES

Directeur Industriel

FRANCE FF 850.000 ± 1.000.000

Leader mondial de la Communication pour le recrutement de Cadres de haut niveau, nous cherchons le Directeur Industriel d'un important Groupe International : Ingénieur Grande Ecole, minimum 35 ans et 3 à 5 ans d'expérience de la fonction.

Nous invitons les personnalités intéressées à consulter immédiatement les spécifications détaillées et confidentielles concernant le poste et l'entreprise sur le Minitel avant de nous adresser leur dossier de candidature :

Minitel 3615 code ICA (tapez 5 et envoi pour rubrique Ingénieurs et Cadres - ou adressez simplement carte de visite sous réf. Mita à ICA, 3, rue d'Hauteville 75010 Paris.

I.C.A. International Classified Advertising
NEW YORK PARIS

Invitation à la Métamorphose

La Direction Commerciale Export de RENAULT AUTOMATION N° 1 de la PRODUCTION EN FRANCE (1600 personnes dont 500 ingénieurs et Cadres), recherche pour participer à son développement européen, trois ingénieurs d'affaires, pour la Grande-Bretagne et la Scandinavie, pour l'Italie et pour l'Europe de l'Est.

GRANDE-BRETAGNE/SCANDINAVIE, ITALIE, EUROPE DE L'EST.

3 INGENIEURS D'AFFAIRES

Responsable de votre C.A., vous aurez deux à trois ans pour réaliser nos objectifs de développement ambitieux. L'enjeu étant stratégique, une personnalité affirmée, rompu aux négociations, est indispensable.

Dès le départ, vous traiterez des marchés avec une clientèle de grands industriels. Parallèlement, il vous faudra accroître notre pénétration en prospectant et en négociant de nouvelles affaires. Vous devrez renforcer notre infrastructure commerciale, étoffer et animer notre réseau d'agents, rechercher et conclure des accords avec de nouveaux partenaires.

Votre diplôme d'ingénieur généraliste complété par une formation commerciale, vous avez développé, au cours de votre expérience en BE, méthodes et/ou production, des compétences en matière de biens d'équipement industriel. Vous exercez actuellement une fonction technico-commerciale à l'export. Vous connaissez bien le tissu industriel, la culture et la langue de votre zone d'activité. Ces postes sont basés à Paris 2.

En prélude à cette métamorphose, adressez votre candidature (lettre, C.V. détaillé, photo et rémunération sous référence 90.14 à la Direction des Ressources Humaines - RENAULT AUTOMATION - Centre Parly 2 - B.P. 70 - 78152 LE CHESNAY Cedex.

Renault Automation

La Productique : Métamorphose de l'outil

GRAND GROUPE LAITIER FRANCAIS de renommée internationale pour sa Direction Centrale Approvisionnement Lait recherche :

DEUX DIRECTEURS REGIONAUX (EST FRANCE - NORMANDIE) APPROVISIONNEMENT LAIT/RELATIONS EXTERIEURES

Le DIRECTEUR REGIONAL est le représentant de la Direction auprès des instances locales (commissions mixtes départementales, réunions interprofessionnelles, relations avec les groupements de producteurs...). Ses missions : assister les responsables de centres de collecte dans leurs relations avec les producteurs ; contrôler l'application de la politique laitière définie par la Direction dans la gestion des rétrocessions (stock), du froid ferme, du personnel, du parc véhicules, des coûts de collecte ; informer la Direction des orientations de la politique laitière régionale, de l'image de l'entreprise. Agé de 40 ans environ, de formation supérieure (Ingénieur ENSIA, ENSBANA, laiterie ou équivalent) vous avez une expérience de 10 ans, si possible dans le secteur laitière, comme "Responsable Régional". Négociateur reconnu, vous avez su développer une communication de qualité avec les instances administratives, professionnelles, interprofessionnelles. Rémunération motivante. Poste de DIRECTEUR REGIONAL "EST FRANCE/LUXEMBOURG" situé dans la MEUSE (30 kms de Nancy). Pratique de l'allemand souhaitée. Poste de DIRECTEUR REGIONAL "BASSIN PARISIEN/HAUTE ET BASSE NORMANDIE" situé dans l'ORNE (61).

CHEF DE SERVICE GESTION/SUIVI COLLECTE LAIT

Rattaché au Directeur Central Approvisionnement, ce Responsable Collecte intervient directement sur l'OPTIMISATION DES COUTS DE COLLECTE de la société. Ses missions : organiser et gérer la collecte de l'ensemble des centres en liaison étroite avec la Direction et les Responsables des sites ; assurer et coordonner toute action relative à cette gestion ; rendre compte des situations constatées, des améliorations à apporter, des résultats obtenus. Pour ce faire, il participe régulièrement à des "réunions terrain" auprès des sites de collecte afin d'analyser les paramètres inhérents aux coûts de collecte (organisation des tournées...); il gère les locations de véhicules de ramassage ; il met en place et améliore les paramètres inhérents aux coûts de collecte de formation supérieure, vous pouvez justifier d'une expérience de 3 ans minimum dans la mise en place et le suivi de systèmes de gestion. Gestionnaire à personnalité affirmée, motivé par le travail en équipe, vous êtes une "force de propositions" pragmatique. Poste à pourvoir à LAVAL (53).

Merci d'adresser votre dossier de candidature (CV, photo, prétentions) en précisant la référence choisie à :

CREA
CONSULTANTS

Creatives Resources for European Access Conseil en ressources humaines,
4, place Félix Eboué, 75583 PARIS CEDEX 12.

150

صكرا عن الامم

REPRODUCTION INTERDITE

Le Monde • Mardi 6 février 1990 35

Le Monde
CADRES

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

Puissant groupe international spécialisé dans l'élaboration des métaux recherche pour l'une de ses divisions leader sur le marché français (CA 800 millions de francs) son

CHEF DES VENTES FRANCE

Rattaché au Directeur de la division et membre du comité de direction de celle-ci, il aura pour mission essentielle de :

- élaborer et proposer la stratégie commerciale et en assurer la mise en œuvre,
- animer, motiver et gérer la force de vente et le service administration commerciale (17 personnes dont 4 cadres),
- assurer les relations et négocier personnellement avec les clients (grands distributeurs) les plus importants dans un souci permanent de développement du CA et des marges et d'amélioration de la qualité du service et de l'image de la société auprès de la clientèle.

Ce poste sera confié à un candidat impérativement de formation supérieure (école de commerce) rompu aux négociations auprès de réseaux de grossistes industriels et possédant une expérience réussie d'animation d'une force de vente et de gestion d'une ligne de produit.

Poste : Paris.

Rémunération : 320 000 F. +

Ecrire sous réf. 6A-1727/0M
Discrétion absolue.

Membre de Syntec

71, rue d'Auteuil 75016 Paris



FILIALE DU GROUPE SHELL, la Société CAMPING GAZ c'est 40 ans de notoriété pour une marque française présente sur les 6 continents, avec des produits grand public pour le plein air, le bricolage et la maison.

Dans le cadre d'une politique active d'expansion sur les marchés nationaux et mondiaux nous proposons de :

DEVELOPPER NOTRE IMPLANTATION INTERNATIONALE

Votre mission : Rattaché au Directeur International,

- vous prendrez en charge les études qui déboucheront sur nos nouvelles implantations à l'étranger (hors Europe) par la création de filiales, la signature d'accords de licence ou la vente d'assistance technique ;
- vous choisirez les partenaires commerciaux, financiers, industriels, avec qui vous réaliserez ces implantations.

Votre profil : Diplômé d'une grande école de commerce ou d'ingénieur,

- vous avez cinq ans d'expérience de vente à l'exportation, de préférence dans le domaine des produits grand public. Peut-être avez-vous déjà dirigé une filiale à l'étranger ?
- vous disposez de bonnes connaissances financières ;
- vous avez un tempérament dynamique, réalisateur et vous savez agir avec une grande autonomie ;
- vous maîtrisez l'anglais et si possible une autre langue étrangère.

Poste basé à Paris.

Rémunération 350.000 F

Votre réussite à ce poste vous ouvrira de larges perspectives de carrière.

Ecrire en précisant la réf. 6A-1724/0M
Discrétion absolue.

Membre de Syntec

71, rue d'Auteuil 75016 Paris



Opportunité internationale dans un secteur de haute technologie !

COMBUSTION ENGINEERING

la conception et la commercialisation de systèmes numériques de contrôle et commande de process, plusieurs

Ce puissant groupe américain (25000 personnes) recherche pour sa Division PROCESS AUTOMATION BUSINESS, leader dans

JEUNES INGENIEURS D'AFFAIRES

A l'issue d'un important programme de formation (16 à 18 mois) à nos techniques et nos produits sur notre site de production en Angleterre, leur sera confiée en FRANCE une responsabilité complète incluant la définition des cahiers des charges, la négociation commerciale, la mise en route et la recette des équipements en clientèle. Ces postes seront confiés à des ingénieurs diplômés, généralistes ou à dominante électronique, motivés à l'idée de débiter leur carrière au sein d'un contexte très international, possédant un très bon niveau d'anglais, adaptables, dynamiques et autonomes. Une première expérience probante à l'étranger (sous la forme d'un VSNE ou de stages) serait un atout supplémentaire.

Merci d'adresser votre dossier de candidature à notre conseil, qui vous garantira une discrétion absolue, sous réf. 6B-1604/9 M.

Membre de Syntec

71, rue d'Auteuil 75016 Paris



PUISSANT GROUPE INDUSTRIEL du secteur des métaux non ferreux disposant en France de plusieurs usines recherche pour son unité située au Nord de Paris son

CHEF DE PRODUCTION

Adjoint du Directeur de l'usine, il assurera la gestion et l'animation des ateliers de fabrication et de service maintenance des outils de production.

Ce poste très opérationnel conviendrait à un Ingénieur diplômé, AM, ENSI, CESTI ... de 28/30 ans, possédant des qualités d'animation et un bon potentiel pour évoluer ultérieurement dans d'autres unités de groupe.

Une expérience de 3 à 4 ans, incluant une responsabilité d'encadrement si possible dans une industrie de process, serait une excellente base pour un ingénieur désireux d'assurer une fonction de production complète.

Poste basé à 60 Km Nord Paris.

Ecrire sous réf. 6A-1715-0 M
Discrétion absolue.

Membre de Syntec

71, rue d'Auteuil 75016 Paris



INGENIEUR PROCEDES

BRETAGNE

Une importante Société Française, rattachée à un Groupe Chimique de tout premier plan recherche pour ses sites de production en Bretagne Sud, un Ingénieur Procédés.

Rattaché au Directeur d'établissement, il sera basé en région Nantaise, et il sera chargé d'études d'amélioration de procédés pour les deux sites bretons.

Poste motivant pour candidat ayant 2 à 3 ans d'expérience professionnelle (ou éventuellement débutant si stages intéressants), de formation Grande Ecole fortement orientée vers le génie chimique, alliant goût pour la technique et qualités d'opérationnel.

Réelles perspectives d'avenir dans le Groupe.

Ecrire sous réf. 6A-1722-0M
Discrétion absolue

Membre de Syntec

71, rue d'Auteuil 75016 Paris



VIA G.T.I. FILIALE DE LA NAVIGATION MIXTE

Premier opérateur privé de transports de voyageurs
- 88 sociétés - 16.000 personnes,
recherche, pour l'intégrer à une petite équipe dynamique,
un ESC et/ou DECS (1 à 2 ans d'expérience).
Il assumera des responsabilités de

CONTROLE COMPTABLE ET CONSEIL

Il se verra confier des missions variées auprès des filiales : contrôle des procédures, révision des comptes, conseil en gestion, trésorerie, fiscalité...

La réussite dans ce poste, particulièrement formateur, lui permettra d'évoluer rapidement vers des responsabilités opérationnelles.

Nous recherchons un jeune diplômé, désireux de valoriser une première expérience acquise en cabinet d'audit (ou éventuellement en contrôle interne dans une entreprise performante), ayant des qualités marquées d'adaptabilité et de dialogue.

Le poste est basé au siège, à Paris, et implique 50% de déplacements courts en province.

Ecrire sous réf. 6B-1695-10M
Discrétion absolue.

Membre de Syntec

71, rue d'Auteuil 75016 Paris



aerospatiale

LEADER EUROPEEN
DE LA CONSTRUCTION AERONAUTIQUE ET SPATIALE

Au sein de la Direction Centrale Financière, nous recherchons le

CHEF DE SERVICE CENTRALISATION COMPTABLE

comptabilité générale et analytique

Sa mission - il sera chargé :

- de la centralisation des comptes des différents établissements, de leur analyse et de leur cohérence ;
- de la confection du bilan ;
- de l'encadrement et l'animation d'une équipe d'une dizaine de personnes ;
- de relations professionnelles avec les services comptables des différents établissements ainsi qu'au Siège avec le Service Trésorerie et la Fiscalité.

Ce poste implique par ailleurs d'être l'interlocuteur privilégié des contacts externes (Commissaires aux Comptes, Cour des Comptes, Organismes Professionnels ...).

Son profil - le titulaire du poste devra disposer :

- d'une formation HEC, ESSEC, ESC + DECS ;
- d'une expérience d'environ 10 ans acquise soit dans un Cabinet renommé, soit de préférence dans un Grand Groupe, lui ayant donné de solides compétences techniques.

La réussite dans ce poste, qui nécessite des qualités marquées de rigueur et de dialogue, offre de larges perspectives d'évolution dans le Groupe.
Poste à Paris 16ème.

Ecrire avec lettre manuscrite sous réf. 6A-1719/0M
Discrétion absolue.

Membre de Syntec

71, rue d'Auteuil 75016 Paris



501 61 1000

REPRODUCTION INTERDITE

Le Monde • Mardi 6 février 1990 37

Le Monde
CADRES

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

JEUNE RESPONSABLE FABRICATION ADJOINT DU DIRECTEUR USINE

AM, INSA...
Mécanique, Automatisme, Electricité.

COMPIEGNE

Dans cette nouvelle usine (50 personnes) en cours de démarrage, nous fabriquons des produits d'isolation pour le bâtiment à base de polystyrène expansé. Notre Société (600 pers. - 700 MF - 10 usines) est la première dans son domaine d'activité avec plus de 45 % d'un marché en plein développement. L'ingénieur que nous recherchons, débutant ou bénéficiant d'une première expérience (ou encore BTS avec forte expérience) animerait une équipe de 30 personnes. Responsable de la fabrication, sa mission consisterait à optimiser les performances de la chaîne et les consommations techniques. Sa responsabilité couvrirait aussi bien le contrôle process que la sécurité et la qualité au sens large. Il participerait d'autre part à l'élaboration des budgets et à la réalisation des investissements ainsi qu'à la politique d'entretien. L'Entreprise et le Groupe International (11 milliards de CA, 12000 personnes), dont elle est filiale, ouvrent à un candidat de valeur de larges perspectives d'évolution, tant en France qu'à l'étranger. La pratique de l'allemand et de l'anglais constituerait un plus.

ORION, notre Conseil, vous garantit une discrétion absolue et vous remercie de lui adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous réf. 2729 M.

ORION
Humain et Entrepreneur

35 rue du Rocher 75008 PARIS

CHEF DE PRODUIT PRESSE JEUNE

Le Département Jeunes de BAYARD PRESSE "bouge" (13 publications, 3 lancement réussis, une forte progression du CA et de la diffusion).

Nous recherchons celui ou celle qui, en collaboration avec la Direction Commerciale de ces revues, prendra en charge la promotion de certaines de nos publications. Cette mission consiste à imaginer, réaliser et suivre les opérations commerciales en lien avec les rédactions mais aussi à assurer des fonctions d'analyse et de suivi (budget, statistiques, diffusion, etc.).

Votre formation Grande Ecole de Commerce (HEC, ESSEC, ESCP, Sciences Po, ...), une première expérience réussie et une bonne maîtrise de l'anglais seront des atouts pour cette mission opérationnelle dans un contexte en fort développement.

Merci d'adresser CV et prétentions sous référence MLA35 à : Bayard Presse - Direction des Affaires Sociales - 3-5 rue Bayard - 75008 Paris.

Bayard Presse
45 publications en France, 17 à l'étranger, 1,5 milliard de CA, 1 700 personnes.

BAYARD PRESSE

LEBOUQUINE
I'ENGLISH
OKAPI
GRAIN
de
SOLEIL
images
DOC

PLUS QU'UN CHEF DE MISSION... LE NUMERO DEUX DE L'AUDIT

Le Groupe des Mutuelles du Mans (9.000 personnes, 15 milliards de francs de chiffre d'affaires) est le premier groupe français d'assurances mutuelles. Il connaît une forte croissance, tant sur le marché français qu'au plan international où il intervient à travers ses 30 succursales ou filiales réparties sur quatre continents. Son département audit compte une dizaine de personnes et intervient dans l'ensemble des structures du groupe. Il réalise des audits opérationnels de nature très diverse, y compris en diagnostic (audits d'acquisition...). Rendant compte directement à la direction générale, il contribue à la stratégie du groupe à travers ses recommandations. Le candidat recherché sera l'adjoint direct du responsable de l'audit. Il le secondera dans la supervision et la gestion de l'ensemble des activi-

tés du département, sera garant du bon déroulement des missions pour leur phase amont et encadrera une petite équipe de haut niveau. Ce poste s'adresse à un auditeur confirmé âgé de 30 ans minimum et ayant acquis une solide expérience de chef de mission en entreprise ou en cabinet (audit contractuel). La pratique courante de l'anglais est indispensable. Ce poste est situé au Mans et nécessite des déplacements en France et à l'étranger. Il doit évoluer naturellement vers la responsabilité pleine et entière du département. Ecrire à C. BUSO en précisant vos prétentions et la référence A/R9683M - PA Consulting Group - 3, rue des Gravières - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 48.88.79.74. (PA Minitel 36.15 code PA)



les mutuelles du mans

PA Consulting
Group

HUMAN RESOURCES
Creating Business Advantage

CHEF DE PRODUIT SENIOR

Nice

Actuellement en plein essor, cette importante société, très dynamique sur un marché dont elle est le leader et filiale française d'un groupe pharmaceutique multinational, renforce ses structures et recherche un chef de produit. Responsable d'une gamme de produits performants, sa mission sera d'établir et de suivre la mise en œuvre des plans marketing adaptés aux produits et au marché : segmentation, stratégie de commercialisation, actions promotionnelles, etc... et de participer ainsi à l'atteinte des objectifs ambitieux que l'entreprise s'est fixés. De formation commerciale supérieure (HEC, ESSEC, ...) ou plus spéciali-

sée (pharmacie + gestion), le candidat peut faire valoir une première expérience réussie, à dominante marketing, acquise de préférence dans un secteur proche (santé, pharmacie, cosmétologie, ...). Outre la pratique de l'anglais, ses talents de créativité associés à son sens de la rigueur seront des atouts complémentaires pour ce poste situé dans un contexte particulièrement dynamique. Ecrire à D. WIRTZ en précisant la référence A/6741M - PA Consulting Group - 3, rue des Gravières - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 48.88.79.74. (PA Minitel 36.15 code PA)

PA Consulting
Group

HUMAN RESOURCES
Creating Business Advantage

PROMOUVOIR LA VIE ECONOMIQUE D'UNE VILLE

Mairie de Cergy - Un responsable chargé du développement économique et de l'emploi. De formation économique supérieure (grande école de commerce, IEP, Maîtrise, DESS...), vous vous passionnez pour la vie des collectivités publiques. La mairie de Cergy (95) vous propose le poste de chargé de mission pour le développement économique et l'emploi. La ville (aujourd'hui 45.000 habitants) est en croissance rapide. Votre rôle sera multiple : collecte de l'information, mise en place de programmes de formation, aide à l'expansion du commerce, de l'artisanat et de l'économie sociale ; relations avec les entreprises, les établisse-

ments d'enseignement, les administrations, les partenaires sociaux, les organismes de la ville nouvelle... La liste n'est pas limitative ; au contraire, vos suggestions et vos initiatives seront appréciées. Vous possédez une expérience de trois ans minimum, acquise dans une entreprise ou dans un organisme de développement local ; vous avez appris à lancer des projets et à piloter leur réalisation. Ecrire, en précisant la rémunération souhaitée, à J. PERRIN en précisant la référence A/D2123M - PA Consulting Group - 3, rue des Gravières - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 48.88.79.74. (PA Minitel 36.15 code PA)

PA Consulting
Group

HUMAN RESOURCES
Creating Business Advantage

Secrétaire Général

d'une ville de 60.000 habitants

Région Parisienne

L'une des clés de la forte croissance économique de notre ville est notre volonté de mener de front un programme ambitieux de rénovation urbaine et de développement social. C'est dire l'importance de ce poste stratégique pour gérer notre croissance.

Vous dirigerez, animerez et conduirez le changement de la mairie en mobilisant les financements, les hommes et les outils, et constituant une équipe administrative et technique déterminée.

Administrateur territorial, vous maîtrisez les méthodes modernes de management communal, êtes passionné par la gestion. Votre personnalité, vos capacités d'innovation, de travail en équipe, de dialogue constitueront les critères déterminants du choix.

Nous vous remercions d'adresser votre candidature sous réf. 10 7112 M à notre Conseil EQUIPES ET CARRIERES - 4, rue de la Bienfaisance 75008 PARIS - qui la traitera en toute confidentialité.

EQUIPES ET CARRIERES
UNE EXIGENCE, LA REUSSITE

JEUNE CHARGE D'AFFAIRES CREDIT-BAIL IMMOBILIER

Banque

Une importante banque spécialisée dans les crédits immobiliers recherche auprès des professionnels un chargé d'affaires pour son département crédit-bail. Basé à Paris, il aura pour mission d'assurer, après une période de formation, le contact commercial, le montage complet et le suivi des dossiers de crédit-bail immobilier sous l'angle juridique, fiscal et comptable auprès d'une clientèle diversifiée (PME, investisseurs, professions libérales...). Il devra assurer la recherche d'opérations en collaboration avec les commerciaux de la banque, procéder à l'analyse du risque, négocier les con-

ditions, apports, garanties... et superviser le bon déroulement de l'opération. Ce poste, à forte dominante commerciale, conviendrait à un candidat diplômé de l'enseignement supérieur (ES, Sciences Po, école d'ingénieurs...) débutant, ou ayant une courte expérience de la banque et/ou de l'immobilier. La rémunération sera fonction du profil du candidat retenu. Ecrire à H. CELERIER en précisant la référence A/R9685M - PA Consulting Group - 3, rue des Gravières - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 48.88.79.74. (PA Minitel 36.15 code PA)

PA Consulting
Group

HUMAN RESOURCES
Creating Business Advantage

UNIVERS DE
LA GESTION

Le système télématique expert de l'emploi des cadres 3615 2 III

SARESCO

Implantée sur l'ensemble des aéroports français, notre activité à vocation internationale se développe depuis 10 ans autour de deux métiers : le commerce, avec des boutiques de produits de luxe, et la restauration.

Par l'intermédiaire de ses filiales, elle réalise un chiffre d'affaires proche du milliard de Francs, avec le concours de 1000 collaborateurs.

Nous recherchons aujourd'hui un :

CONTROLEUR DE GESTION

Rattaché au Directeur de la filiale et en liaison avec le Contrôleur de Gestion Groupe, vous prendrez notamment en charge : • l'élaboration du budget annuel et son suivi avec les responsables opérationnels, • la tenue des tableaux de bord mensuels, • l'analyse des résultats et des écarts.

A partir de ces éléments, votre dialogue permanent avec les opérationnels vous permettra d'assurer une fonction d'aide à la décision.

Ce poste requiert une formation supérieure (École de commerce, maîtrise de gestion) et une expérience de la fonction d'au moins 3 ans.

Agé de 25 à 30 ans, actif, rigoureux et organisé, vous maîtrisez en outre parfaitement l'outil informatique.

Poste basé sur l'aéroport de Roissy CDG.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) à : SARESCO, Direction des Ressources Humaines - 74776 rue Laugier, 75017 Paris.

Fiscaliste expérimenté : intégrer un cabinet international

Diplômé de l'enseignement supérieur (type HEC et/ou DECS, ENI, DESS, DEA...), vous parlez l'anglais. Vous avez acquis une première expérience de la fiscalité dans un cabinet, dans le service fiscal d'une grande entreprise ou dans l'Administration. Décidé à exercer le métier de conseil, vous souhaitez intégrer un cabinet qui vous permettra d'avoir immédiatement la responsabilité de vos propres dossiers.

Nous sommes le représentant français du premier réseau mondial de fiscalistes internationaux. Nos équipes sont composées de professionnels de haut niveau qui nous permettent de connaître un développement important de nos activités. Pour y faire face, nous recherchons plusieurs :

- Directeurs de Mission (5 ans d'expérience au moins),
- Chargés de Mission (3 ans d'expérience au moins).

Nous étudierons votre candidature en toute confidentialité et vous remercions d'adresser votre dossier (C.V., photo et prétentions) à Fidal Peat International à l'attention de Mme BARCELÈRE - 47, rue de Villiers - 92200 Neuilly sur Seine

KPMG Fidal Peat International**Le groupe THOMSON : un tremplin pour votre carrière**

Appartenant aux plus grands groupes mondiaux de l'électronique, nous réalisons 70 % de notre chiffre d'affaires à l'étranger. Une organisation largement décentralisée en France et à l'étranger est à la base de cette réussite. Dans ce contexte, nous vous proposons de rejoindre une équipe dynamique en tant que :

AUDIT OPERATIONNEL/CONSEIL

Vos responsabilités opérationnelles couvrent le diagnostic, l'audit, le conseil, à caractère exceptionnel au niveau du groupe et de son intérêt général.

L'importance et la diversité de vos missions, le haut niveau de vos interlocuteurs (cadres dirigeants) justifient nos exigences. De formation grande école ou universitaire, vous possédez une première expérience d'environ 4 ans du conseil pluridisciplinaire ou de l'audit dans un cabinet ou dans l'industrie. Vous maîtrisez bien sûr une langue étrangère, de préférence l'anglais.

Réussir cette mission vous offre un double avantage : être connu et reconnu des principaux décideurs et évoluer à court terme vers des postes de direction en France ou à l'étranger.

Merci d'envoyer votre candidature (lettre manuscrite, CV, photo et rémunération actuelle) à :
Véronique DELAMARRE à notre Siège Social
THOMSON - Cedex 67 - 92050 Paris la Défense.

THOMSON

Nous sommes l'un des leaders européens de l'imprimerie en continu (CA 1400 MF, 1500 personnes). Notre volonté de développement nous conduit à renforcer nos structures et à recruter des

Contrôleurs de gestion junior

réf. JJC/24/M

De formation Hec, Essec, Esc... vous prendrez la responsabilité de missions d'audit et d'assistance au contrôle de gestion de nos différentes unités opérationnelles ou fonctionnelles implantées sur l'ensemble de la France.

Les postes sont basés à Courbevoie (92). Déplacements fréquents à prévoir.

Contrôleur de gestion senior

réf. JJC/25/M

De formation supérieure (DECS + Ecole de Gestion), vous avez acquis une expérience professionnelle d'environ 5/6 ans.

Nous vous proposons de prendre le contrôle de gestion de l'une de nos filiales spécialisée dans la personnalisation informatique de documents.

Le poste est basé à Bobigny (93).

La taille et l'implantation nationale de notre Groupe permettent d'envisager des évolutions de carrière pour des candidats mobiles géographiquement.

Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature, (lettre manuscrite, CV, et rémunération souhaitée) en indiquant la référence du poste choisi à la Direction des Affaires sociales, DANIEL FERRY, Energy 5, 156 Bd de Verdun 92413 COURBEVOIE CEDEX.

DANIEL FERRYLe Monde
CADRES

cegos

Intégrez une équipe d'experts**FORMATEURS en DEVELOPPEMENT
des RESSOURCES HUMAINES**

Aide au changement dans l'entreprise
Mobilisation des équipes
Management des personnes
Communication interne

Une première expérience de 3 à 5 ans vous a donné un savoir-faire de Formateur-Consultant dans l'un des domaines ci-dessus. Exigeant sur la qualité de vos prestations, vous souhaitez valoriser vos compétences et votre potentiel en intégrant le n° 1 de la formation en France et en Europe. Analysant les besoins des entreprises, vous concevrez des actions de formation sur mesure, animerez des séminaires, développerez des interventions diversifiées auprès d'une clientèle d'entreprises importantes, suivrez vos clients. Une double formation, économique et psychosociologique est bienvenue. Un diplôme de niveau Bac + 5 est exigé.

Merci d'écrire sous référence 23827/M à
Dominique CHALVIN - Directeur Division Formation Ressources Humaines
CEGOS Tour Vendôme - 92516 BOULOGNE Cédex

bip BANQUE INTERNATIONALE DE PLACEMENT

recherche un

**Gestionnaire obligataire
pour son Département
GESTION DES VALEURS MOBILIERES**

Au sein d'une équipe dynamique, vous aurez la responsabilité de la gestion de portefeuilles obligataires pour le compte d'une clientèle exigeante, soucieuse de performance, de maîtrise du risque et de qualité dans le reporting.

De formation Grande Ecole scientifique (X, Centrale, Ponts, ENSAE...) ou Actuariat, vous disposez d'une expérience minimum de 3 ans soit dans la gestion obligataire, soit dans la gestion collective orientée produits de taux. Vous avez environ 30 ans, le goût des contacts. Vous parlez couramment soit l'anglais, soit l'allemand.

Merci d'adresser votre lettre de candidature manuscrite et votre C.V. + photo à :

BIP - Direction des Ressources
Humaines - 108 Boulevard Haussmann
75008 PARIS (Rét. GE/OB).

bip

La banque d'aide à la décision

ORGANISME DE FORMATION ET DE CONSEIL
dans le secteur Agro-Alimentaire recherche**L'ADJOINT AU RESPONSABLE****DU DEPARTEMENT CONSEIL EN ENTREPRISES****MISSION :**

- Développer le Service
 - par des contacts commerciaux dynamiques
 - dans le cadre d'objectifs négociés
- Elaborer les méthodologies, les outils
- Négocier avec les entreprises des plans d'intervention dans différentes fonctions (commercial, finance, marketing, etc.)
- Manager des petites équipes pluridisciplinaires d'experts

FORMATION :

- Agro ou ENSIA + formation à la gestion (ICG, CPA, IHP, INM, IAE)
- Ecole Supérieure de Commerce
- Expert comptable
- Ingénieur + compétences en gestion

EXPERIENCES :

- environ 3 à 5 ans dans un Cabinet de Conseil ou d'expérience en entreprise de préférence en agro-alimentaire.

Envoyer curriculum vitae, photo et prétentions réf. 46105 à Lévi Toumay,
Antenne St Lazare, 4 rue du Fbg Poissonnière, 75010 Paris, qui transmettra.

مركز الاموال

501 101 101

REPRODUCTION INTERDITE

Le Monde • Mardi 6 février 1990 39

UNIVERS DE
LA GESTION

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

CONTINENTAL PET FRANCE filiale de CONTINENTAL CAN
leader mondial de l'emballage, recherche dans le cadre du démarrage de son
site de production, son

Controller

Dunkerque

300/400 KF

Rattaché au Directeur de l'usine et fonctionnellement au Directeur Financier Européen, le candidat dans le cadre de ce "start up", aura en charge la direction administrative et financière de la filiale (reporting au centre européen et à la maison-mère US, la mise en place des procédures groupe, la comptabilité, le budget etc...) en très étroite liaison avec les autres centres européens. Ce poste est destiné à des candidats de fort potentiel qui pourraient évoluer ensuite au niveau européen.

Le candidat recherché, 30/35 ans, de formation supérieure (Ecole de Commerce, maîtrise), aura une expérience réussie en cabinet d'audit anglo-saxon et/ou de controller au sein d'un groupe international. L'anglais courant est nécessaire, l'allemand serait un plus.

Contactez Gilles de Mentique au (1) 45.53.26.26 ou adressez CV + photo + n° tél + rémunération actuelle à Michael Page Finance, 30 bis rue Spontini, 75116 PARIS, sous réf. GDM5277MO.



Michael Page Finance

Spécialiste en recrutement Financier
Paris.Lyon.Londres.Amsterdam.Bruxelles.Sydney

Notre Société d'Investissements Internationaux recherche son

Directeur Financier

Répondant directement au Secrétaire Général, vous aurez en charge notamment la gestion globale de notre Trésorerie multidevises, la négociation avec nos banquiers du coût de nos ressources, la responsabilité de la mise en place des lignes de crédit ou encore la prise en charge du processus aboutissant à la cotation d'une de nos nombreuses sociétés sur un des marchés boursiers européens. Nous investissons aussi bien dans l'agro-alimentaire, la distribution spécialisée, l'immobilier ou encore la petite mécanique. Notre implantation géographique variée (Paris, Londres, Madrid...), vous conduit à utiliser tous les outils financiers internationaux propres à favoriser l'expansion de notre Groupe.

A 30/35 ans, vous avez une expérience de la banque acquise auprès de grandes ou moyennes entreprises avec qui vous négociez entre autres tous leurs besoins de financement ou tous leurs projets de placements. De formation BAC + 4 au minimum, vous aimez négocier, vous êtes mobile intellectuellement et géographiquement et vous savez mettre en évidence votre pratique de la finance internationale.

Contactez Frédéric Serres au (1) 42.89.30.03 ou adressez CV + photo + n° tél + rémunération actuelle à Michael Page Banking, 10 rue Jean Goujon, 75008 PARIS, sous réf. FS3264MO.



Michael Page Banking

Spécialiste en recrutement Bancaire
Paris.Lyon.Londres.Amsterdam.Bruxelles.Sydney

Contrôleur de gestion H/F

GROUPE SALMON ARC-EN-CIEL



Notre univers est celui des "tout-petits". Nous sommes le numéro un français du cadeau-joyeux vendu auprès de la grande distribution. Dans le cadre de notre développement, tant en France qu'à l'étranger, nous recherchons aujourd'hui un homme capable de créer un contrôle de gestion au niveau du groupe : deux sociétés de production et deux de commercialisation, soit près de 300 millions de chiffre d'affaires. Rattaché à la direction générale, ce nouveau collaborateur doit définir et effectuer des études à leur demande, contrôler les indicateurs économiques de l'ensemble des services et mettre en place des procédures. Il est responsable d'une équipe de trois contrôleurs budgétaires réparties dans chacune des sociétés du groupe. Vous avez 28/30 ans, vous êtes diplômé d'études supérieures, type ESC, vous parlez anglais, vous avez une première expérience de la fonction acquise en entreprise ou dans un cabinet d'audit, vous souhaitez intégrer un groupe en pleine expansion qui offre des possibilités d'évolution... alors rejoignez-nous. Ce poste est basé dans la région choletaise, à une demi-heure de Nantes.

Si cette proposition vous intéresse, nous vous demandons d'adresser votre candidature sous la référence 1099.90 M à notre conseil, Département Industrie de la Mode, 19 rue Auber - 75009 Paris.



Chantal Baudron. s.a.

MEMBRE DE SYNTec

Lyon

DIRECTEUR DU CONTROLE INTERNE

Ce groupe français de PME Industrielles est l'un des acteurs principaux de sa branche en Europe.

Au sein de la société holding, rattaché au Président Directeur Général, il fonctionne comme un cabinet conseil de contrôle financier interne auprès des filiales.

Ses missions principales sont d'assurer le reporting et la consolidation vis-à-vis de la société mère, faire et entretenir l'expertise économique et l'analyse financière dans le jugement des performances et la préparation des projets. Il est l'interlocuteur privilégié des Directeurs et Responsables financiers des sociétés.

Nous souhaitons rencontrer un homme de 35 ans environ, de formation supérieure économique. De niveau expertise comptable, il nous fait part d'une expérience d'audit et d'expertise au sein d'un cabinet international complétée par un vécu au sein d'une entreprise industrielle possédant des outils de gestion élaborés. Il connaît l'environnement informatique adapté.

La vocation internationale de l'entreprise demande une pratique courante de la langue anglaise.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle sous la référence M 151814 C à :

EGOR RHONE-ALPES

Tour du Crédit Lyonnais
125, rue Servient - 69431 LYON CEDEX 03

PARIS BORDEAUX LILLE LYON NANTES STRASBOURG TOULOUSE - BELGIQUE DANMARK DEUTSCHLAND ESPANA ITALIA NEDERLAND PORTUGAL SWEDEN UNITED KINGDOM

EGOR

Contrôleurs de Gestion

GROUPE
DE PRESSE

Avec 500 personnes, notre groupe de presse réalise un chiffre d'affaires de 500 millions de francs. Dans le cadre de notre développement et de notre nouvelle organisation, nous recherchons plusieurs contrôleurs de gestion situés en établissements. Sous l'autorité fonctionnelle du Directeur du contrôle de gestion de la Holding et sous la responsabilité du Directeur de l'établissement, ils établiront et suivront pour un ou plusieurs titres les budgets, feront les reportings, mèneront certaines études et assureront dans leur unité l'interface de la comptabilité du siège. Pour ces postes, nous souhaitons rencontrer de jeunes contrôleurs de gestion de formation supérieure âgés d'une trentaine d'années, avec 3 à 5 ans d'expériences similaires. Rigueur, organisation, sens de la communication et de l'équipe, autant de qualités requises pour réussir dans ces postes.

Merci d'adresser votre lettre de motivation + C.V. + photo à notre conseil PAUL-EMILE TAILLANDIER 10, rue du Colisée 75008 PARIS, sous la référence 1086IM.



PAUL-EMILE
TAILLANDIER
ÉTHIQUE ET RECRUTEMENTS

RESPONSABLE DU CONTROLE DE GESTION UNITE

Aix-en-Provence

Ce puissant groupe multinational spécialisé dans la microélectronique, occupe une position de leader sur certains créneaux de ce marché et dispose d'une unité de production d'environ 800 personnes à proximité d'Aix (investissements annuels de 50 millions de dollars, budget de fonctionnement de 100 millions de dollars). Sous l'autorité du directeur du contrôle financier, le responsable recherché prendra en charge l'ensemble du contrôle de gestion de l'unité et du reporting s'y rattachant. Il supervisera la préparation, le suivi et le contrôle des budgets en collaboration avec les opérationnels concernés auxquels il apportera formation et conseil. En étroite relation avec l'informatique, il dirigera une équipe de deux personnes. Les changements rapides de l'environnement nécessitent de fournir des informations financières fiables et performantes servant de base à des décisions ou options stratégiques. Ce poste intéresse un candidat âgé de 30 ans minimum, de formation supérieure (finance/comptabilité) et ayant une expérience de contrôleur de gestion, acquise dans un milieu industriel connaissant des fluctuations de marché importantes et des montants d'investissement élevés. La pratique de l'anglais est impérative. Ce poste constitue un excellent tremplin. Ecrire à H. MICHERON en précisant la référence A/X5150M - PA Consulting Group - 4, rue Lacépède - 13100 AIX-EN-PROVENCE - Tél. 42.26.99.90. (PA Minitel 36.15 code PA)

ronnement nécessitent de fournir des informations financières fiables et performantes servant de base à des décisions ou options stratégiques. Ce poste intéresse un candidat âgé de 30 ans minimum, de formation supérieure (finance/comptabilité) et ayant une expérience de contrôleur de gestion, acquise dans un milieu industriel connaissant des fluctuations de marché importantes et des montants d'investissement élevés. La pratique de l'anglais est impérative. Ce poste constitue un excellent tremplin. Ecrire à H. MICHERON en précisant la référence A/X5150M - PA Consulting Group - 4, rue Lacépède - 13100 AIX-EN-PROVENCE - Tél. 42.26.99.90. (PA Minitel 36.15 code PA)



PA Consulting Group
HUMAN RESOURCES
Creating Business Advantage

300 KF+

Challenge pour un CONTRÔLEUR DE GESTION INDUSTRIELLE

Yves Rocher
REUSSIR EN BEAUTE

à forte envergure

Groupe YVES ROCHER - 1^{ère} marque française de produits de beauté - 6000 personnes. CA 5 milliards de francs. Notre développement, avec un renouvellement constant des produits et concepts marketing, nous amène à avoir un contrôle de gestion "muscle".

Responsable du Contrôle de Gestion Industrielle pour nos 3 usines de production, nos 3 centres de distribution et notre Administration Générale, vous aurez pour mission de consolider notre développement. Les procédures sont en place, il faut maintenant affiner nos outils de gestion pour mieux anticiper, analyser avec clarté les réalisations par rapport aux objectifs, conseiller les responsables. Vous serez en outre chargé de la consolidation du reporting mensuel, du processus budgétaire et des Prix de Revient. Vous animeriez 8 personnes en direct, et 6 contrôleurs ou assistants de gestion en fonctionnel.

Trente ans au moins, doté d'une expérience de Contrôle de Gestion Industrielle, et possible dans un domaine d'activité similaire (agro-alimentaire, pharmacie... votre électronique), vous trouverez chez nous l'occasion de développer une fonction riche et vivante et d'évoluer ensuite. Une expérience anglo-saxonne serait un plus !

Pour ce poste, basé dans la Morbihan, nous vous remercions d'envoyer à notre Conseil Michèle DUCHER sous la réf. P-C-G-ILM - Raymond Poulain Consultants - 34 rue de la Fédération - 75015 PARIS.



Raymond Poulain Consultants

UNIVERS DE
LA GESTION

Le système télématique expert de l'emploi des cadres 3615 A21

SPECIALISTE
PROJETS HOTELIERS

Au sein de notre Département des grands projets internationaux, nous vous confierons : l'étude globale de projets, l'élaboration de montages juridiques et financiers et la négociation des contrats relatifs aux projets hôteliers à l'étranger.

Vous avez une formation supérieure (grande école de commerce ou d'ingénieurs) complétée par une expérience professionnelle réussie au sein d'une direction commerciale ou financière d'une grande chaîne hôtelière : vous êtes notre candidat idéal ! Vous parlez couramment la langue anglaise.

Décidé ? Foncez... Ecrivez à la BNP - Service Recrutement - sous référence SPH 5-7, rue Saint-Fiacre - 75002 PARIS.

BNP c'est gagner.



Nous sommes une banque privée, filiale d'un important groupe bancaire européen. Nous recherchons aujourd'hui notre

AUDITEUR INTERNE

Rattaché à notre Président-Directeur Général, vous serez chargé d'élaborer et de mettre en place les procédures de contrôle interne, comptables et opérationnelles.

De formation supérieure (Grandes Ecoles, Dauphine et/ou DECS...), vous maîtrisez parfaitement la langue anglaise. Vous avez acquis une expérience de 5 ans minimum dans

une fonction similaire au sein si possible d'une banque anglo-saxonne. Merci d'adresser votre dossier complet (lettre manuscrite + C.V. + photo), sous la référence 6582, à

MEDIA PA
50-54, rue de Sully
92513 BOULOGNE BILL. CEDEX

ETABLISSEMENT
FINANCIER
DE 1^{er} PLAN
RECHERCHE

Jeune contrôleur budgétaire

Au sein du service central du budget et de la comptabilité, il aura pour mission le suivi budgétaire d'une importante direction de notre établissement ainsi que des filiales qui lui sont rattachées. Il sera interlocuteur privilégié des entités opérationnelles et devra :

- participer à l'élaboration des dépenses ainsi qu'à leur suivi,
- intervenir dans la gestion des plans d'actions et le suivi des indicateurs d'activité. A ce titre il réalise les documents de synthèse destinés à la Direction Générale,
- Enfin il prend en charge la gestion de certains dossiers spécifiques.

Pour ce poste, qui nécessite une très bonne culture en information financière, nous souhaitons rencontrer un diplômé d'une formation supérieure en gestion doté d'une première expérience de 2 à 3 ans dans le milieu bancaire.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous référence 08.958 à CONTESSÉ PUBLICITE, 38 rue de Villiers, 92532 LEVALLOIS-PERRET Cedex, qui transmettra.

STEPHEN RABY ASSOCIATES

DIRECTEUR
ADMINISTRATIF ET FINANCIER

Rejoignez une société de services prestigieuse.

Rattaché au Président, vous serez partie prenante des réformes actuellement mises en œuvre (organisation informatique et administrative, restructuration juridique...) en encadrant les équipes financières, administratives et comptables, mais aussi en ayant la responsabilité de certains services opérationnels.

Diplômé d'une école de commerce, les responsabilités que vous avez assurées dans des directions financières vous permettent de maîtriser les problèmes de gestion, d'organisation et de management.

Homme de dialogue sachant agir et mobiliser les énergies, vous avez entre 35 et 40 ans et vous maîtrisez l'anglais.

Rémunération entre 350 000 et 400 000 francs annuels. Poste à pourvoir sur Paris.

Merci de téléphoner au 47.20.40.46 ou d'adresser votre CV à Stephen Raby Associates sous la référence 1899.

RECRUTEMENT FINANCIER
27, RUE MARBEUF 75006 PARIS TELEPHONE 47 20 40 46

Spécialiste
Consolidation

Nous sommes un important holding spécialisé dans le domaine immobilier et des services. Avec plus de 9 000 personnes, nous réalisons un Chiffre d'Affaires de l'ordre de 6 Milliards de Francs. Au sein de la Direction Financière, vous assurerez l'établissement des comptes consolidés de plus de 250 sociétés. Dans le cadre de votre mission générale, vous participerez à la mise en œuvre d'une politique d'harmonisation des principes et méthodes comptables de consolidation :

- décentralisation de certains travaux ;
- élaboration de sous-consolidation par pôles d'activité ;
- utilisation des outils informatiques adéquates.

Vous possédez une solide formation comptable (DECS ou équivalent) et des connaissances en matière fiscale. Vous justifiez d'une première expérience significative acquise au sein d'un grand cabinet d'audit ou d'un service Audit/Consolidation d'une grande entreprise.

Votre compétence, votre dynamisme, vos qualités relationnelles vous permettront d'être reconnu par l'ensemble des Directions du Groupe.

Vous saurez, à terme, faire évoluer vos responsabilités.

Merci d'adresser votre candidature (lettre + Curriculum Vitae + prétentions) sous la référence 910/053 M à notre Conseil ORBE - 41, avenue George V - 75008 PARIS, qui l'étudiera en toute confidentialité.

ORBE

Fonction d'encadrement :
votre compétence à transmettre

Banque de 400 personnes, appartenant à un groupe financier spécialisé dans son secteur, et gérant 15 Milliards de Capitaux, nous recherchons notre :

CHEF DE GROUPE
OPERATIONS SUR TITRES

(Position Cadre)

Votre mission :

- Vous animeriez une équipe de 6 personnes (dans un service de 30) et serez chargé(e) de l'ensemble des opérations sur titres, en France et à l'étranger, y compris les coupons et remboursements.

Votre profil :

- 30/35 ans (environ), vous êtes un professionnel du back-office titres : BAC + 2 et / ou ayant au moins 5 ans d'expérience dans ce domaine.
- Vous avez des connaissances en fiscalité,
- vous avez des qualités relationnelles, d'animation et fonctionnez de manière autonome, dans un système par objectif avec reporting régulier.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre, CV, photo) sous la réf. 6609/M à HCA - 1 place du Palais Royal - 75001 PARIS, qui transmettra

Filiale du premier groupe mondial de la chimie notre société emploie 1200 personnes et réalise 1,4 milliard de francs de CA. Nos projets d'expansion, liés au développement de nos marchés, s'accompagnent d'une volonté affirmée d'accroître notre compétitivité et d'apporter un plus à notre service client. Dans ce contexte, notre division encre pour industrie graphique recherche un

ASSISTANT
DE DIRECTION

(Sciences Po, Ecole de Commerce, ...)

Deux à trois ans d'expérience d'un poste opérationnel (audit, contrôle de gestion, marketing...) ont révélé vos qualités de gestionnaire : polyvalence, rigueur et sens du contact.

A présent, vous souhaitez intégrer une Direction Générale et élargir vos domaines de compétences :

- **Analyste**, vous prendrez en charge la planification, les tableaux de bord et l'étude des résultats.
- **Organisateur et coordinateur**, vous valoriserez vos aptitudes relationnelles dans le rôle d'interface entre les divisions de l'entreprise (production, logistique, laboratoire, marketing).

La polyvalence et la situation de ce poste offrent à terme à un candidat de valeur de multiples perspectives d'évolution. (A l'étranger ou en France).

Envoyez CV + lettre sous réf M/5.02/AD à Service Recrutement BASF Peintures + Encres 60676 CLERMONT DE L'OISE Cedex

BASF
l'esprit
d'innovation

BASF

Controller

Paris

350 KF +

Le premier groupe français de haute technologie, présent dans plus de 100 pays, recherche un controller.

Rattaché à la direction financière du groupe, il sera responsable de tous les aspects gestion d'une division représentant plus de 2 Milliards de CA. Coordonnant l'ensemble des controllers de département, il harmonisera les procédures de pricing. Il devra élaborer les budgets d'investissement et analyser les résultats industriels. En outre il veillera au développement des systèmes améliorant les informations de gestion. Il sera amené à intervenir dans un contexte international.

Agé de plus de 35 ans, le candidat recherché bénéficiera d'une expérience industrielle dominante témoignant de son choix opérationnel.

Si la capacité de management et le sens du contact vous caractérisent vous serez capable d'accompagner efficacement l'organisation de cette division.

Contactez Antoine MORGAUT au 49.24.90.00 ou adressez votre dossier de candidature sous réf. AM 9109 LM à l'adresse suivante :

Kamphuis Morgaut
FINANCE

34, rue Pasquier - 75008 PARIS

5015

سكزا على العمل

REPRODUCTION INTERDITE

Le Monde • Mardi 6 février 1990 41

UNIVERS DE LA GESTION

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

SPECIALISTE DES CREDITS PROMOTEURS

Banque

Paris - Un des tout premiers établissements spécialisés dans les crédits immobiliers (CT, LT), recherche, pour sa direction des crédits promoteurs, un spécialiste des crédits court terme immobiliers. Il sera investi d'une double mission: il devra d'une part animer une équipe de chargés d'affaires assumant l'étude et la gestion des dossiers et d'autre part, il interviendra sur les opérations les plus complexes en apportant un soutien technique et commercial au réseau. Ce poste s'adresse à un candidat âgé de 30 ans minimum, diplômé de l'ensei-

gnement supérieur et ayant acquis une solide expérience des crédits promoteurs au sein d'une banque ou d'un établissement financier spécialisé. Le candidat retenu devra allier une grande rigueur à une bonne capacité de négociation. Il devra justifier, en outre, de réelles aptitudes à animer une équipe. Ecrire à M. de SOUZA en précisant la référence A/R9533M - PA Consulting Group - 3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 40.88.79.75. (PA Minitel 36.15 code PA)

PA Consulting Group

Creating Business Advantage

CHARGE D'ETUDES

Ingénieur + 3^e cycle gestion ou économie

Dans un secteur de haute technologie, une fonction d'études aux perspectives larges - Cette société française compte aujourd'hui environ 20.000 personnes et réalise un chiffre d'affaires supérieur à 20 milliards de francs. Pour l'une de ses directions fonctionnelles, nous recherchons un ingénieur ayant la pratique et le goût de la gestion. En liaison avec le responsable du plan de la société, vous mènerez des études économiques à l'aide de l'outil informatique (langage APL): collecte des informations, contrôle de leur fiabilité et consolidation des résultats. A court terme, vous deviendrez pleinement responsable du plan pour l'une des

branches opérationnelles du groupe. A moyen terme, vous vous verrez proposer des responsabilités opérationnelles sur un des établissements du groupe. Issu des grandes écoles d'ingénieurs, vous êtes diplômé d'un 3^e cycle de gestion, vous avez à votre actif une première expérience de 3 à 5 ans dans les domaines liés à la planification, au contrôle de gestion, ou à la gestion de projet. Votre rémunération sera fonction de votre expérience. Ce poste est basé en banlieue Sud-Ouest de Paris. Ecrire à Sophie COHEN en précisant la référence A/D3080M - PA Consulting Group - 3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 40.88.79.75. (PA Minitel 36.15 code PA)

PA Consulting Group

Creating Business Advantage

Banque Régionale Privée du Sud-Ouest

GESTIONNAIRE DE PORTEFEUILLES

Cette banque remarquablement implantée dans sa région, auprès d'une clientèle haut de gamme, développe son service Placements depuis plusieurs années. La qualité des produits proposés, le nombre de comptes gérés, l'ambition à étoffer son équipe spécialisée, en créant un nouveau poste de gestionnaire de portefeuilles.

Vous disposez à 30 ans minimum, d'une bonne formation générale et d'une solide expérience bancaire. Vous êtes notamment spécialisé en gestion de fortunes. Nous vous proposons de venir valoriser votre professionnalisme au sein d'une structure performante, à taille humaine.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle sous la référence M 35/2087 D à :

EGOR BANQUES ET SERVICES
8, rue de Belfort - 75008 PARIS
Tél. : (1) 42.89.26.84

EGOR

PARIS BORDEAUX LILLE LYON NANTES STRASBOURG TOULOUSE
BELGIQUE DANMARK DEUTSCHLAND ESPANA ITALIA NEDERLAND PORTUGAL SWEDEN UNITED KINGDOM

CONSEILLERS DE GESTION REGIONAUX :

CHEZ FIAT, METTEZ A PROFIT VOTRE GOUT DU CONSEIL

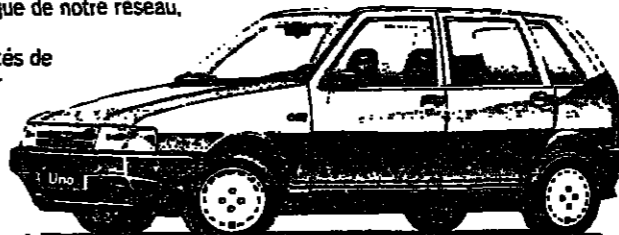
A 30 ans minimum, de formation supérieure en gestion/comptabilité (DECS ou équivalent), vous avez acquis une parfaite maîtrise des techniques de gestion financière, au sein de PME/PMI, de cabinet d'expertise ou d'audit. Aujourd'hui, vous souhaitez développer votre domaine de compétences en y intégrant une dimension de conseil. Auprès de nos concessionnaires, votre mission sera primordiale :

- en faisant appliquer la politique de gestion préconisée par notre société,
- en les conseillant et en les aidant dans la gestion de leur entreprise (analyse des résultats, bilan, élaboration des budgets, projets d'investissements, incidents et risques financiers),
- en participant à la recherche et au choix des futurs concessionnaires.

Vous contribuerez à la santé financière et économique de notre réseau, élément essentiel de notre réussite.

Organisé, rigoureux et mobile, avec de réelles qualités de négociateur, votre réussite vous permettra d'évoluer dans la fonction ou dans une activité commerciale au sein de la filiale ou du groupe.

Merci d'adresser votre candidature sous réf. CGR/M à FIAT AUTO FRANCE S.A., Direction du Personnel et de l'Organisation, 80-82 quai Michelet, 92532 Levallois-Perret Cedex.



FIAT

digital

"Nos clients ont du crédit..."

DIGITAL, leader mondial des Réseaux Informatiques et des Systèmes Intégrés d'Information, recherche un(e) :

Analyste crédit

Les bons résultats financiers de DIGITAL sont le fruit d'une gestion rigoureuse.

- assurer l'évaluation du risque de nos clients, en suivant leur situation financière et les encours ;
- prendre en charge l'ensemble des opérations de recouvrement sur les comptes que vous gerez, tout en maintenant une qualité de relation orientée «satisfaction du client».

De formation Ecole de Commerce / Université, débutant ou avec une courte expérience en crédit ou contrôle financier, vous êtes attiré(e) par la gestion en environnement de haute technologie.

Ce poste situé à Rungis peut évoluer rapidement vers le contrôle de gestion. L'anglais est indispensable.

Si cette opportunité vous intéresse, merci d'adresser votre candidature, sous réf. MON 786 à DIGITAL EQUIPMENT FRANCE Service du Recrutement de la Région Parisienne - 43, bd Diderot 75012 PARIS. Vos candidatures seront étudiées par Odette CHASSAGNE.

Digital Equipment France

JEUNE ESC...

H/F

Pourquoi pas la responsabilité administrative et financière d'une PMI ?

La Société, filiale d'un groupe privé français parmi les plus importants est spécialisée dans la conception et la fabrication de produits de haute technologie. Son marché est international.

La promotion récente du titulaire actuel (lui-même jeune E.S.C.) au siège du groupe l'amène à rechercher son successeur.

Il assure, en relation directe avec le PDG, la fonction dans son ensemble avec l'aide d'une équipe jeune et soudée de quatre personnes. Son action couvre la gestion comptable (générale comme analytique), l'élaboration et le suivi des budgets, le contrôle de gestion, la trésorerie et donc la relation avec les banques ainsi que l'administration générale de l'entreprise...

Quant à vous jeune (Sup de Co. Gestion...) débutant ou bénéficiant d'une première expérience en entreprise ou en cabinet, vous souhaitez prendre progressivement (votre prédécesseur assurera auprès de vous la transition) une responsabilité technique et humaine au sein d'une des filiales d'un groupe qui peut vous offrir ultérieurement d'intéressantes perspectives d'avenir.

Le poste se situe près de Rouen.

Merci d'adresser votre candidature sous réf. MRP 213M à SEFOP, notre Conseil, qui nous connaissant bien vous parlera de nos projets.

SEFOP

11 rue des Pyramides, 75001 Paris.
MEMBRE DE SYNTec

Société Financière

Monaco

Société financière appartenant à un grand groupe bancaire et spécialisée dans le Crédit à la Consommation, notre développement et le renforcement de notre structure interne conduisent à créer le poste de

Responsable de la Comptabilité et du Contrôle de Gestion

Rattaché au Directeur de la Société et fonctionnellement au Directeur Financier de la Holding, sa fonction comprendra le reporting et la comptabilité générale, les aspects budgétaires, les relations avec les autorités de tutelle, la trésorerie, la logistique interne. Il animer une petite équipe de huit personnes.

Nous recherchons un cadre de 30 ans environ, possédant une formation supérieure de gestion et une solide expérience en Société Financière dans une fonction équivalente, ou au sein d'un Cabinet d'Audit spécialisé dans le secteur financier ou bancaire.

Algoe nous conseille dans cette recherche et étudiera en toute confidentialité votre candidature (lettre, CV, rémunération actuelle). Merci d'écrire s/rél 377/2 M, ALGOE, 9 bis route de Champagne 69134 Ecully ex

ALGOE

CONSEIL EN MANAGEMENT

Nous sommes le 2^e Groupe d'Assurances en France et le 5^e en Europe. Nous recherchons pour notre :

DIRECTION COMPTABILITE

UN JEUNE CADRE

Votre sens des contacts humains et de l'encadrement ainsi que vos capacités d'organisation vous conduiront notamment à :

- superviser la gestion comptable de notre réseau d'agences,
- définir et mettre en place de nouvelles procédures de gestion.

Diplômé d'une école supérieure de commerce, ou ayant suivi une formation universitaire équivalente, vous justifiez d'une première expérience en gestion ou en comptabilité et désirez élargir le champ de vos responsabilités.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions sous référence 2361 CC/JL à M^{me} IMBERT - Groupe Victoire 52, rue de la Victoire - 75009 Paris.

Abeille ASSURANCES

PARIS

Société d'Assurances spécialisée en construction recherche pour son Service Sinistres un

GESTIONNAIRE SINISTRES

DE HAUT NIVEAU

Mission : prendre en charge la gestion complète de dossiers importants au sein d'une petite équipe de spécialistes.

30 ans au moins, familier de ces problèmes, soucieux d'agir non seulement en tant que juriste mais aussi en praticien, votre expérience a été acquise au sein d'une entreprise du monde des assurances ou du secteur BTP.

Merci d'envoyer lettre + C.V. + prétentions, sous la référence KSLM1, à

WJZ

michel jouhannaud conseils
182, rue de Vaugirard - 75015 PARIS

UNIVERS DE
LA GESTION

Le système télématique expert de l'emploi des cadres 3615 1.38

Fonds d'Assurance Formation
recherche son

DIRECTEUR (H/F)

rapidement opérationnel

Mission :

assurer aux entreprises et aux salariés d'une branche professionnelle, une gestion indépendante et rigoureuse de leurs fonds de formation professionnelle, une qualité de services pour anticiper leurs besoins en formation, un appui à l'innovation pour améliorer l'adéquation emploi-formation.

Le candidat devra, par délégation du Conseil d'Administration paritaire, animer une équipe (en partie décentralisée) de 45 collaborateurs qualifiés et gérer le budget correspondant en période de croissance. Il devra étudier et négocier, notamment avec les Pouvoirs Publics, de nombreux dossiers de formation professionnelle continue, constituer une force de propositions, développer la politique de communication.

Profil :

esprit d'analyse et de synthèse. Excellentes dispositions pour l'animation de réunions (d'étude, d'arbitrage, de décision...), pour la rédaction et pour la maîtrise des procédures. Pratique de l'anglais, autres langues souhaitées. Connaissance de la formation professionnelle et adhésion à l'éthique du paritarisme. Une expérience de Direction d'Entreprise serait appréciée.

Poste basé à Paris. Déplacements fréquents. Formation Grandes Ecoles ou 3^e cycle universitaire.

Veuillez adresser CV et souhaits de rémunération, sous réf. 255, au CABINET GENEVAY / L.P.A. 11, square Jasmin - 75016 Paris

PUBLIOTE ROGER BLEY

Responsable financier :
créer le poste

Sous l'autorité du Directeur Général, vous prendrez en charge l'intégralité de la fonction finance : contrôle de gestion, prévisions de trésorerie, relations avec les banques...

HEC, ESSEC, ESCP... vous justifiez de 4 à 5 ans d'expérience en contrôle de gestion, relations bancaires... Vous êtes autonome et évolutif.

Spécialiste de la photocomposition, photographie... tous les grands magazines français sont nos clients. 250 MF de CA, d'excellents résultats, notre groupe connaît une forte croissance.

Si vous souhaitez participer à ce recrutement, merci d'envoyer votre CV sous la référence 20-046 M à notre Conseil :

ONOMA

26 rue de Berri - 75008 PARIS. Pour plus d'informations, consultez le 3616, code UGE * ONOMA.

PARIS LILLE LYON NANTES STRASBOURG

elf aquitaine

RECHERCHE POUR SA BRANCHE
RAFFINAGE-DISTRIBUTION

un jeune

GESTIONNAIRE DU PERSONNEL

BAC + 2 (DUT GESTION Personnel) Débutant

Le candidat retenu sera intégré au sein de l'équipe Fichier-Paie où il participera à la réalisation de la paie informatisée ainsi qu'à tous les travaux administratifs qui en découlent.

Après quelques années de réussite dans le poste, une évolution est envisageable au sein du groupe.

Ecrire sous la référence 3838 à Annie Berry qui vous garantira la discrétion CEPIAD 135, avenue de Wagram 75017 PARIS

ORGANISME CENTRAL D'UN IMPORTANT GROUPE BANCAIRE
RECHERCHERESPONSABLE DE LA COMPTABILITE
DES OPCVM

De formation comptable supérieure (DECF minimum), vous avez plusieurs années d'expérience et avez pratiqué l'animation d'équipes.

Vous prendrez en charge, en relation avec le Chef du Service, la responsabilité de la gestion comptable de SICAV et FCP, créés pour notre Groupe et pour notre clientèle.

Vous aurez à organiser, coordonner et contrôler l'activité de près de 40 collaborateurs.

Si cette opportunité d'allier la technique comptable, le sens des contacts et le management vous motive tout particulièrement, nous vous invitons à adresser votre dossier de candidature (lettre, C.V., photo et prétentions), sous référence 6507/LM, à

50-54, rue de Sully

MEDIAPA 92513 BOULOGNE BILLANCOURT cedex, qui transmettra

INFORMATIQUE FINANCIERE

CONSULTANT H/F

Nous sommes une société spécialisée dans la conception de logiciels destinés aux Banques et aux Etablissements financiers.

Dans le cadre de notre développement, nous recherchons un CONSULTANT.

Jeune diplômé(e) d'une Ecole de Commerce, ou de formation universitaire (DEA, DESS), vous aurez pour mission de former les utilisateurs à nos produits, de les assister lors de la mise en place des systèmes, et d'évaluer leurs besoins futurs.

A terme, vous contribuerez également à la conception de nos nouveaux produits.

Merci d'adresser lettre, C.V. et photo à l'attention de Anne BOIRON - TIMERS - 44, rue de Provence 75009 PARIS.



TIMERS

Très importante banque d'affaires française, notre Direction des Marchés renforce ses structures de Back-Office et recherche son :

Responsable
Back-office
Devises / Eurobonds

A la tête d'une équipe de 12 personnes :

• vous assurez la fiabilité et la qualité des traitements administratifs des opérations devises en vous impliquant tout particulièrement sur les produits plus complexes ou spécifiques (NIF, Eurobonds),

• interlocuteur de la Direction de l'Organisation, vous contribuez activement à l'optimisation des procédures et des systèmes d'information du Back-Office,

• vous gérez et animez vos collaborateurs dans un double souci de formation permanente et de polyvalence sur la gamme des opérations traitées.

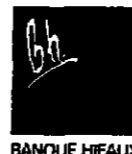
A 30/35 ans, de formation supérieure, votre expérience significative des opérations devises, des nouveaux instruments financiers et des Eurobonds, vous a déjà permis d'encadrer une petite équipe de Back-Office.

Vous pratiquez l'informatique et parlez anglais. Vos aptitudes d'organisateur et de gestionnaire sont vos atouts pour réussir dans cette fonction et évoluer vers des responsabilités élargies au sein de notre banque.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV et prétentions sous réf. Y0110 à notre conseil :

CONCEPT
RECRUTEMENT

CONCEPT



BANQUE HIEAUX

CHARTRES



GROUPE SUEZ

Filiale du groupe Suez, notre implantation est régionale (Chartres et Dreux) et notre vocation est le financement des PME-PMI ainsi que la gestion d'une clientèle de particuliers.

Pour renforcer notre agence de Chartres nous recherchons un :

CHARGE DE CLIENTELE PRIVEE
(25-30 ans)

Il devra allier des qualités humaines (écoute, aisance, sens commercial) à des compétences techniques (connaissances des produits financiers) pour créer et développer une clientèle en utilisant les nombreuses ressources de la banque.

Merci d'adresser un dossier complet (CV + lettre manuscrite + prétentions) sous réf. 194 K à HIB, 66 Avenue Victor Hugo 75116 PARIS.

Pt de Sèvres

FUTUR CHEF COMPTABLE

Responsable de la comptabilité générale et analytique du siège et des centres régionaux, de la préparation et du suivi des budgets, vous animeriez une équipe de 5 personnes et assurerez le développement de l'informatique.

Titulaire du DECS, vous avez 5 ans d'expérience minimum, et connaissez, si possible, le secteur du BTP. Société de conseils et de formation, nous sommes un organisme paritaire spécialisé, de 400 personnes.

Merci d'envoyer lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à M. GALLIOT - OPPBTP - Tour Amboise - 204 Rond Point du Pont de Sèvres - 92516 BOULOGNE BILLANCOURT Cedex.

ASSURANCE

GROUPE FINANCIER de premier plan, nous avons créé en 1986 une société d'Assurance spécialisée dans les contrats groupe (VIE et IARD). Nous recherchons notre

Responsable
des comptabilités

Coordonnant et supervisant l'ensemble des travaux comptables (2 personnes), vous aurez en charge le suivi des différentes comptabilités jusqu'aux bilans, situation fiscale, préparation des états réglementaires, organisation informatique, évaluation des actifs financiers, reporting mensuel.

DECS, environ 28 à 33 ans, vous avez si possible 3 ans d'expérience en milieu assurance.

Merci d'adresser votre candidature sous la référence 0016 M à notre conseil SÉNANQUE - 103, rue la Fayette - 75010 PARIS.

Information Minitel 3616 code UGE * PLEADE

Sénanque

UNE MISSION D'ORGANISATION TRES EVOLUTIVE

Groupe de dimension internationale, leader dans le secteur des biens de consommation (CA conso : 6 milliards de FF), nous recherchons, dans le cadre de la refonte de nos systèmes d'information, un jeune

ADJOINT DU CONTROLEUR
FINANCIER

Basé à Paris

Responsable du projet global de réorganisation des systèmes comptables et financiers au niveau international (reporting, consolidation...), votre premier objectif sera de mener le projet de refonte du système de Cost Accounting. Vous évoluerez ensuite au sein de la Direction Financière à Paris ou en filiale.

Cette opportunité s'adresse à un candidat d'environ 30 ans, de formation supérieure ESC, complétée par l'expérience comptable. Vous justifiez par votre expérience en cabinet d'audit ou au sein d'une Direction Financière d'une bonne approche du milieu industriel et de l'outil informatique. Capacités d'organisation et d'innovation, sens de la communication et de l'animation d'équipes vous seront indispensables.

Nous vous remercions d'adresser votre candidature : lettre manuscrite, CV et rémunération actuelle, sous référence M 233, à Ernst & Young Conseil - 6, rue de Ténérin 75008 Paris, qui étudiera votre dossier en toute confidentialité.

Ernst & Young Conseil

GROUPE ENTREMONT
3 Mds CA - 2 000 personnes
recherche son

CONSOLIDEUR

Au sein d'une équipe polyvalente et proche de la présidence, vous aurez pour mission de :

METTRE EN PLACE LA CONSOLIDATION DES DIFFERENTES FILIALES.

• Procédures et méthodes

• Plan comptable du groupe

• Règle d'évaluation

• Audit des filiales

De 26 à 30 ans, vous possédez une formation d'Ecole Supérieure de Commerce ou un DECS avec une première expérience en cabinet ou en industrie. Vous êtes :

• Rigoureux

• Méthodique

• Discret

• Communicatif

• Dynamique

Venez rejoindre notre groupe en croissance interne et externe en adhérant à sa stratégie de développement.

Merci d'adresser lettre, CV et prétentions à notre Conseil :

METAGORA 69, cours Jean-Jaurès 38000 GRENOBLE

FISCALISTES

Un des premiers cabinets français d'audit - 600 collaborateurs. Forte croissance - Bureaux en France et à l'étranger.

recherche

FISCALISTES

2 ans d'expérience en Cabinet exigés.

Possibilités de carrière attrayantes au sein de notre groupe.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à Françoise AUGUSTE - GUERARD VIALA 125, rue de Montreuil 75011 PARIS.

سكراة العامة

سكراين الارجل

REPRODUCTION INTERDITE

Le Monde • Mardi 6 février 1990 43

UNIVERS DE
LA GESTION

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

Responsable
Back-office
Derives Eurobonds

ETABLISSEMENT FINANCIER DE PREMIER PLAN
RENFORCE SON DEPARTEMENT

Etudes Financières
&
Relations Commerciales

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous serez chargé :
• d'analyser financièrement les résultats des établissements partenaires,
• de représenter notre structure au sein de ces mêmes établissements,
• de développer les relations commerciales avec le réseau,
• d'élaborer des dossiers d'information destinés aux administrateurs.

Si vous avez une formation supérieure en gestion et une première expérience dans le domaine bancaire, téléphonez dès maintenant au 16(1) 47.59.30.30 (du lundi au vendredi de 9h à 18h30) ou adressez votre dossier de candidature sous réf. 08.958 à CONTESSA PUBLICITE - 38, rue de Villiers - 92532 LEVALLOIS-PERRET Cedex.

CARRIÈRE
16(1) 47.59.30.30
Ligne directe

Jeunes Diplômés :
Gestion et mobilité les clés de votre réussite

Avec un chiffre d'affaires de plus de 12 milliards de francs et une implantation internationale, notre groupe est l'un des leaders mondiaux dans la fabrication de matériaux de gros œuvre destinés au Bâtiment et aux Travaux Publics. Notre Division CIMENT FRANCE recrute plusieurs jeunes cadres destinés, à terme, à devenir RESPONSABLES DU SERVICE ADMINISTRATION ET GESTION EN USINE. Rattaché au Directeur, votre mission couvrira la gestion administrative, la gestion du personnel ainsi que l'analyse de la gestion de l'usine. Vous veillerez au respect des procédures comptables, juridiques, fiscales et informatiques et participerez activement au développement des applications informatiques de gestion (centralisées et décentralisées). Vous serez également amené à effectuer des études économiques. Dans un premier temps, vous serez affecté à la Direction de la Division CIMENT FRANCE, aux Technodes près de Montreuil-la-Jolie (75). Pour ces postes, aux fonctions larges et très motivantes, une formation supérieure est indispensable (Ecole de Commerce, Maîtrise de Gestion...). Une première expérience acquise dans un domaine similaire sera appréciée. Vous êtes ouvert à l'informatique et possédez de bonnes connaissances en anglais. Disponible géographiquement, vous serez logé lors de votre affectation en usine (en province). Nous vous offrons d'intéressantes possibilités d'évolution de carrière au sein du Groupe. Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite + Curriculum Vitae) sous la référence 013/M à notre Conseil ORBE - 41, avenue George V - 75008 PARIS, qui l'étudiera en toute confidentialité.

ORBE

PROFESSIONNELS
DE LA BANQUE
DEVENEZ
DIRECTEURS
D'AGENCE

A 30/35 ans, vous êtes un excellent négociateur, avec une bonne maîtrise des risques entreprise, et vous savez entraîner votre équipe par votre attitude de leader.

Nous sommes une banque régionale implantée sur le littoral atlantique (LOIRE-ATLANTIQUE, MORBIHAN, FINISTÈRE SUD) qui pour accroître son développement, s'intéresse fortement à vos qualités.

Vous avez du talent, de l'ambition et vous êtes mobile... AVANCEZ AVEC NOUS.

Nous vous donnerons les moyens de mieux nous connaître et vous confierons, à l'intérieur d'un système de large délégation, une agence en rapport avec votre expérience.

Adressez votre candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous référence MO 38 à André EGON Direction des Ressources Humaines et de la Communication B.P.B.A. 14, bd Winston Churchill 44100 NANTES qui vous assure de sa discrétion.



BANQUE POPULAIRE
BRETAGNE ATLANTIQUE

Noos sommes l'une des plus grandes banques françaises. Pour compléter notre équipe, nous recherchons un

SPECIALISTE
IMMOBILIER

Vous avez entre 25 et 40 ans, une formation supérieure en Droit (maîtrise), et avez acquis une expérience significative dans une fonction similaire.

Vous maîtrisez parfaitement tous les aspects des baux commerciaux et les problèmes de copropriété.

Bien sûr, vous êtes un fin négociateur.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions, sous réf. 8578, à

MEDIA PA 50-54, rue de Silly 92513 BOULOGNE BILLANCOURT CEDEX



Pour les Caisses d'Epargne Ecureuil de la Région (800 personnes), la SOREFI joue un rôle tant financier que de gestion de services communs et de mise en œuvre de moyens de développement.

SOREFI CHAMPAGNE-ARDENNE recherche pour sa Direction du Développement

Responsable distribution commerciale

(Réf. M/BR184 F)

Concevoir et mettre en œuvre les techniques et moyens nécessaires à l'évolution du réseau et des modes de distribution : nouveaux concepts d'agences, automatisation bancaire, monétique, LSB, marketing direct, logiciels et outils d'aide à la vente... A 30 ans environ, votre expérience (directe ou indirecte) du secteur bancaire, vous permet de conduire des projets pluridisciplinaires, associant réflexion et moyens marketing, commerciaux, nouvelles technologies.

Responsable marché des particuliers

(Réf. M/BR184 G)

Assurer le développement de ce marché, depuis la détermination des cibles, la conception des offres produits (épargne/crédit) et services et leur mise en œuvre dans le réseau. A 30 ans environ, votre expérience bancaire dans un poste similaire ou d'animation commerciale vous permet d'évoluer vers une fonction marketing tant stratégique qu'opérationnelle.

Responsable marché des entreprises et des collectivités locales

(Réf. M/BR184 H)

Vous aidez les Caisses d'Epargne à développer leur présence sur ces marchés en mettant à leur disposition : une gamme diversifiée de produits, des formations adaptées, des outils commerciaux, d'exploitation ou de gestion, des actions de communication, des procédures de limitation des risques... Vous bénéficiez d'une expérience minimale de 2 ans en tant qu'exploitant commercial clientèle entreprises.

Pour ces postes, au-delà d'une formation supérieure commerciale et marketing ou bancaire, la connaissance des réseaux bancaires, votre force d'animation et de réalisation dans le contexte d'un pouvoir fonctionnel sont essentielles.

Pour ces postes, basés à REIMS, merci d'adresser votre dossier de candidature, sous la référence choisie, à Christian Bang-Rouhet, OC Conseil, 15 rue du Louvre, 75001 Paris. Minitel : 42.36.10.30.

CONSEIL
Ressources Humaines
PARIS
LOMBES

Responsable des comptabilités
et du reporting financier, un
poste stratégique et opérationnel

Aix-en-Provence

300 KF+

Une société à vocation internationale et spécialisée dans l'ingénierie de développement, recherche pour son département financier, un responsable des comptabilités. Dans un contexte d'équipe, il sera chargé de la coordination de l'ensemble des comptabilités des sociétés filiales, de leur consolidation au niveau du groupe et du reporting financier. A partir de principes qu'il aura définis, il assurera l'élaboration et la mise en place de procédures destinées à recueillir et traiter des informations comptables et financières. Il jouera enfin un rôle d'assistance et de conseil auprès des filiales françaises et étrangères. Ce poste à caractère opérationnel, s'adresse à un candidat possédant un DECS complet et une expérience similaire au siège ou dans la filiale étrangère d'une société. La connaissance de la comptabilité et du reporting anglo-saxons est bien sûr requise ; la pratique de la langue anglaise est souhaitée. Le poste est basé dans la région aixoise mais nécessite des déplacements. Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature complet (lettre + CV + photo et rémunération actuelle) sous réf. CL01 à Françoise Meyer - 25, rue Falque - 13006 Marseille - Tél. : 91 37 77 77

Meyer & partenaires

Auditeur opérationnel

Chef de mission, vous êtes motivé par plus d'autonomie et de responsabilités.

Au sein d'une équipe de 10 personnes et en relation avec la Direction Générale des deux Groupes, vous serez en charge de missions d'audit opérationnel et interviendrez pour des opérations spécifiques (évaluations, filialisations...). Vous aurez un rôle d'assistance et de conseil auprès des différentes sociétés des Groupes MATRA et HACHETTE.

De formation HEC - ESSEC - ESC, vous avez une expérience professionnelle de 3 à 5 ans acquise dans un grand cabinet d'audit anglo-saxon.

La réussite à ce poste permettra une évolution rapide vers des fonctions opérationnelles en France ou à l'Etranger.

Merci d'adresser votre candidature sous réf. PGS/LM7 Catherine HUMBLLOT - 96 avenue d'Iéna - 75116 PARIS

MATRA

HACHETTE

CONTRÔLE DE GESTION,
COMMUNICATION...
L'AFFAIRE D'UN SUP DE CO...
OU D'UN INGENIEUR H/F

Créée il y a moins de 10 ans sous l'impulsion d'un groupe d'ingénieurs alliant créativité, stratégie, flexibilité, D+ connaît un taux de croissance moyen de ses activités de 50% par an, compte plus de 50 personnes (70% ingénieurs et Cadres). Globalement, il vous appartiendra d'élaborer les budgets, les tableaux de bord, d'assurer l'interface avec la comptabilité, d'appuyer des conseils avisés en matière de gestion auprès de la Direction Générale. Doté aussi d'un réel sens créatif, vous définirez notre politique de communication interne, orchestrerez nos opérations de relations publiques, élaborerez des plaquettes, vidéos.

Par sa polyvalence, le job se montre bien vivant. Nous le confierons volontiers à un Sup de Co (option Finance/Gestion), ou à un Ingénieur (+ IAE) jeune (27 à 30 ans), il a su, au cours d'une première expérience, manier que l'on pouvait se montrer rigoureux sans anéantir sa créativité. La pratique de l'anglais est un must, celle de l'allemand souhaitée.

Adressez lettre, CV, photo et prétentions s/réf. STG 01/90 au Service Recrutement de D+ Development, Forêt Serre, Parc d'Activités de Jouques 13420 GEMENOS.



UNIVERS DE
LA GESTION

Le système télématique expert de l'emploi des cadres 3615 1 M

JEAN PATOU
PARFUMEUR

LACOSTE
PARFUMS

**contrôleur
de gestion**

Il participera à l'amélioration des procédures de gestion, de reporting et de contrôle interne. Il élaborera les plans et budgets annuels et analysera les écarts. Il préparera et suivra les différents tableaux de bord. Il s'occupera de la fiabilité des données au niveau de prix de revient, coûts, marges, etc. Enfin il effectuera des études ponctuelles, notamment en matière de financements et d'investissements.

Ce poste évoluera dans le cadre du Groupe, conduisant à un DIPLOME D'ETUDES SUPERIEURES (type ESC ou IEP) et à possible DECS, par la suite l'ANGLAIS. Il aura environ 28 ans et possèdera une expérience de 2 à 3 ans en Audit ou en Contrôle de Gestion, acquise de préférence dans une entreprise à vocation internationale. Il sera un utilisateur averti de l'informatique.

Les données de candidatures - sous réf. 3907 N - à joindre sur l'envoie - seront traitées confidentiellement par

DEVELOPPEMENT
10, rue de la Paix - 75002 Paris

Filiale d'un Groupe International, leader dans le domaine de l'ouverture plastique recherche son,

CONTROLEUR DE GESTION
Haute-Savoie

Vous avez la trentaine, une formation supérieure comptable ou de gestion, des connaissances informatiques, une expérience industrielle, et la maîtrise de l'allemand ou de l'anglais. Rigoureux et méthodique, vous êtes un homme de communication ou d'animation d'équipe.

Nous vous proposons :

- élaboration et suivi des budgets,
- contrôle des prix de revient et des stocks,
- gestion de tableau de bord,
- analyse et exploitation des résultats,
- reporting auprès du siège en RFA.

Si vous recherchez diversité et approche globale, autonomie et initiatives, merci d'adresser votre dossier de candidature sous référence 177 à notre conseil.

APTICONSULT
130, rue du 4 Août - 69100 VILLEURBANNE

**LE SENS DE LA FINANCE
C'EST**

JEUNE ANALYSTE FINANCIER CREDIT
débutant ou avec courte expérience

Au sein d'une équipe très performante, vous vous impliquerez dans les activités suivantes :

- Traiter les dossiers de crédit sous l'angle administratif, économique, financier, juridique et commercial
- Rechercher les solutions adaptées aux besoins de la clientèle
- Assurer le suivi des dossiers en recherchant toute information utile à l'appréciation de l'évolution du risque.

De formation DUT Gestion/Comptabilité, Maîtrise Sciences Economiques ou de Gestion, votre rigueur, votre esprit d'analyse et de synthèse associés à un bon sens de la communication vous permettent de valoriser votre potentiel dans un contexte humain et dynamique.

Postes basés à :

Etampes (91)

Merci d'adresser votre candidature sous réf. AFELM16 au Service du Recrutement, CREDIT AGRICOLE, 25 Quai de la Rapée, 75012 PARIS.

CREDIT AGRICOLE D'ILE-DE-FRANCE

Responsable des études financières

Financier depuis quelques années dans une banque, une holding ou une institution financière, vous aspirez aujourd'hui à développer le champ de vos responsabilités, c'est l'opportunité qui vous est offerte par cette puissante organisation professionnelle qui est au service de plus de 6000 entreprises d'un secteur industriel en mouvement et qui rayonne à l'étranger.

Pour l'une de ses entités, vous aurez la mission de rechercher et de lancer, après étude de faisabilité, de nouveaux produits financiers pour satisfaire les besoins des entreprises de la profession : fonds propres, endettement à M.T. et C.T. Vous disposerez de moyens financiers importants, d'une grande autonomie et du concours d'une équipe de spécialistes.

Vous avez une formation supérieure de type Ecole de Commerce, Droit, IEP... et une première expérience déjà significative d'analyste financier ou de chargé d'études. Vous êtes motivé à l'idée d'être le développeur d'une activité nouvelle. Prenez contact rapidement, sous référence 9001 LM, avec les consultants du cabinet CLEAS. Les candidatures seront étudiées confidentiellement.

CLEAS
6, place de la République Dominicaine 75017 PARIS
MEMBRE DE SYNTec

MARSEILLE LYON

**Pas de scission possible au sein
du parti de la performance ! ***

Quand la rigueur de la gestion, le dynamisme commercial, l'implication des hommes et des femmes permettent à un grand Groupe International de continuer chaque année la croissance de ses résultats, la mobilisation est totale au parti de la performance. Notre Division Commerciale France s'attache ainsi à optimiser la gestion de ses agences chargées de diffuser nos produits technologiques.

CONTROLEURS DE GESTION
(Division commerciale)

Vous interviendrez comme expert et conseil dans les domaines économique, financier et administratif. De formation supérieure (Ingénieur, Commerce ou Gestion), votre expérience, votre ouverture sur les questions commerciales et marketing sont vos atouts premiers mais ce sont également vos qualités relationnelles, votre maturité qui feront la différence pour exercer avec talent un métier impliquant rigueur, capacités de persuasion et d'animation. Votre dynamisme, votre curiosité et vos résultats vous permettront d'envisager une bonne évolution au sein de notre Groupe en pleine expansion.

Nous vous remercions d'adresser votre candidature sous référence 2/21 B à notre conseil, Sylviane BARDIAUX, SWTCH, 40 rue Amélie, 75011 PARIS, qui vous garantit toute confidentialité et réponse rapide.

* Mais les rénovateurs avisés sont toujours les bienvenus.

SWTCH
Département Recrutement

Fiscalistes Conseil
Paris 8ème

Important Cabinet d'Audit (200 pers), nous avons su développer une technologie de pointe en matière d'évaluation, d'acquisition et de rapprochement d'entreprises. La diversité de nos interventions offre un cadre de travail d'une grande richesse pour les fiscalistes que nous recherchons. Au sein de notre Département Fiscalité, nouvellement créé, vous participerez à son développement au travers des différentes études et missions de conseil auprès de nos clients.

Ces postes s'adressent à deux fiscalistes confirmés (ENI ou 3ème cycle) ayant acquis au minimum 3 ans d'expérience, au sein d'un Cabinet ou de la fonction publique. La connaissance du secteur bancaire et une compétence en fiscalité internationale seraient appréciées. La pratique de la langue anglaise est indispensable.

Merci d'adresser lettre, CV et prétentions à Jean-Paul LANCAN

SALUSTRO VINCENT GAYET & ASSOCIES
2, avenue Hoche - 75008 PARIS

**HAUTE TECHNOLOGIE
PAPETERIE**

ALIPAP
CREATION D'UNE PAPETERIE
FRANCAISE

Après avoir investi 12 milliards de francs dans Alipap pour en faire une des usines de pâte à papier les plus performantes de la CEE, SOPARGES poursuit son intégration complète dans la filière bois-papier en créant une papeterie dotée d'une machine à papier de taille internationale.

Dans le cadre de ce nouvel investissement de 1,4 milliard de francs nous recherchons le :

DIRECTEUR ADMINISTRATIF

qui saura :

- gérer l'administration générale, le service comptable, les achats et l'exploitation de l'information,
- mettre en place l'organisation de la nouvelle unité de production,
- étudier et proposer des solutions à la direction générale,
- assurer les relations extérieures,
- suivre les contrats d'investissement et d'exploitation.

Vous êtes diplômé d'une Ecole supérieure et vous avez une expérience réussie dans la fonction ou une fonction équivalente, il est possible en milieu industriel.

Vous êtes rompu à la communication, la négociation et vous faites preuve d'une réelle personnalité. Vous possédez également :

Merci d'adresser lettre manuscrite + CV et prétentions à FORMPA, 118, Champs Elysées 75008 PARIS ou taper 2614 Code ALIPAP. Les candidatures seront traitées confidentiellement.

Filiale d'un groupe international de services, nous poursuivons notre développement sur un marché en expansion et recherchons :

**CONTROLEUR
DE GESTION**
LYON (H/F)

Ce poste évoluera s'adresse à un candidat de formation supérieure (ESC...) ayant acquis une expérience d'au moins 3 ans dans une fonction similaire. Son rôle consiste à élaborer les budgets, contrôler les réalisations de chaque établissement, tenir les tableaux de bord et opérer une analyse très détaillée des résultats mensuels, en liaison directe avec les opérationnels. Il saura élaborer les recommandations les plus pertinentes à l'issue de ses missions de contrôle et en conclusion des études terrain qui lui seront confiées. La candidate idéale a les qualités de contact qui en feront un véritable animateur du système d'information. Evidemment l'informatique n'a pas de secret pour lui et il est disponible pour de courts mais fréquents déplacements sur notre réseau national de 40 agences.

Vous avez ce profil, votre candidature nous intéresse. Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à J.F. VELLOTT - SMN - BP 2073 - 69600 VILLEURBANNE CEDEX

**Avec Sirca passez au 140
et gardez vos réflexes.**

140 Boulevard Haussmann, Paris 8^e, voilà la nouvelle adresse de Sirca depuis le 29 janvier. De nouveaux espaces en plus, c'est ce qu'il nous fallait pour continuer à bien accueillir les cadres et les clients, et satisfaire les ambitions de nos équipes.

Aller plus vite et plus loin en gardant les bons réflexes c'est possible. Le téléphone, 45.63.19.66 ne change pas. Le Fax, 42.25.05.89, reste le même. Le parking Haussmann avec ses 2.000 places est encore un peu plus près. Le métro Miromesnil est toujours à 200 mètres.

Bientôt de nouvelles opportunités nous permettront de nous rencontrer au 140 Boulevard Haussmann - 75008 Paris.

Sirca
Paris-Lyon-Madrid-Lisbonne Membre de Syntec

bioMérieux
Instruments et réactifs de laboratoire

Nous sommes la première Société Française de Réactifs pour le diagnostic biologique : 1.200 personnes, plus de nombreuses filiales France et étranger.

Nous recherchons un

**CONTROLEUR
DE GESTION H/F**

Au sein d'une de nos Unités Opérationnelles, vos missions principales consisteront à :

- participer à l'élaboration et au suivi des budgets de fonctionnement à court et moyen terme ;
- déterminer les prix de revient, établir des comptes de résultats par grandes lignes et produits.

Jeune diplômé d'une Ecole de Commerce, option finance comptabilité, vous avez de préférence acquis une première expérience, et approché la fonction de contrôleur de gestion.

Pour ce poste basé à LYON, merci d'adresser une lettre manuscrite + CV, photo et prétentions à bioMérieux - J.C. ALERINI 69280 MARCY L'ETOILE

501/1000

